

2403303- FİNANSAL YÖNETİM (3+0)

Finansın tanımı, mahiyeti ve işletmelerde finans fonksiyonu, paranın zaman değeri, finansal kaynaklar, başabaş ve kaldıraç analizi, işletme sermayesi yönetimi, alacak ve nakit yönetimi, stok yönetimi, finansal analiz, kısa ve uzun vadeli finansal planlama, sermaye bütçeleme, sermaye maliyeti ve optimum, sermaye yapısı, sermaye piyasası, işletmelerde özel finansal sorunlar konularını kapsar.

2403318 ARAŞTIRMA TEKNİKLERİ VE PROJE YÖNETİM 3+0

Bu dersin temel amacı araştırma sürecini (sorun belirleme, veri toplama, veri analizi ve sonuçları yorumlama) incelemek. Belli başlı bilimsel araştırma yöntemlerini (deneysel yöntem, betimleme yöntemi vd.) gözden geçirmek ve öğrencilerin belirli bir konu hakkında araştırma yapabilmeleri için gereken araştırma sorusu bulma, denence (hipotez) kurma, kavramsallaştırma, işletimselleştirme, ölçme, veri toplama, veri analizi, verileri değerlendirme, yorumlama ve rapor yazma tekniklerini öğrenmelerini sağlamaktır.

IV. DÖNEM

2403411 1 TOPLAM KALİTE YÖNETİMİ (1+1)

Kalite ve kalite yönetiminin tanımı; toplam kalite yönetimi anlayışı; kalite ve rekabetçilik; kalite uzmanları (Deming, Juran, Crosby); kıyaslama yaklaşımı; kalite yönetimi model ve araçları, kalite stratejisi oluşturma ve uygulama; kalite kültürünü yönetme; hizmetlerde kalite yönetimi.

2403402- ÜRETİM YÖNETİMİ (2+0)

Üretim yönetiminde temel kavramlar, sistem yaklaşımı ve üretim sistemi, üretim yönetiminde performans ölçütleri, ürün geliştirme, talep tahminleme, kapasite planlama, kuruluş yeri seçimi, kuruluş yeri seçimi yöntemleri, işyeri düzenleme ve malzeme nakli, işyeri düzenleme yöntemleri, proje yönetimi, proje yönetiminde GANT ve PERT/CPM yöntemleri, üretim planlama konularını kapsar.

2403416 - BİLGİSAYARLI MUHASEBE (3+1)

Muhasebe paket programının tanıtımı, muhasebe paket programının ticari işlemler modülü, muhasebe paket programının stok ve cari işlemleri, muhasebe paket programının fatura, irsaliye ve sipariş işlemleri, muhasebe paket programının kasa ve banka işlemleri, muhasebe paket programının gelir ve gider işlemleri, muhasebe paket programının genel muhasebe modülü, muhasebe paket programında hesap planı ve hesap/alt hesap açma işlemleri, muhasebe paket programında muhasebe fişi işlemleri, muhasebe paket programının entegrasyon işlemleri konularını kapsar.

2403415- İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU (2+0)

İş Hukuku Giriş, İş Hukukunun Uygulanma Alanları Ve Bireysel İş Hukuku Kavramı Ve Kapsamı, Hizmet Sözleşmesi Ve Hizmet Sözleşmesinden Doğan Haklar/ Borçlar, Hizmet Sözleşmesinin Sona Ermesi, Hizmet Sözleşmesinin Sona Ermesinin Sonuçları, Tazminatlar, Çalışma (İş) Süreleri, Dinlenme Süreleri Ve Tatiller, Sendika Kavramı, Kuruluşu, Üyeliği Ve Organları, Toplu İş Sözleşmesi Ve İş Uyuşmazlıkları, Sosyal Güvenlik Hukuku, Tanımı, Görevleri Ve Araçları, Sosyal Riskler Ve Çeşitleri, Kurumun, İşverenin Ve Sigortalının Yükümlülükleri, İş Kazaları, Meslek Hastalıkları, Maluliyet, Genel Sağlık Ve Hastalık Sigortaları, Analık, Yaşlılık Ve Ölüm Sigortaları, İşsizlik Sigortası, Bireysel Emeklilik Konularını Kapsar

2403409- YÖNETİM MUHASEBESİ(2+0)

Yönetim muhasebesine giriş, Maliyet davranışı ve denklem olarak maliyet davranışının ifadesi, Maliyet Hacim Kar Analizleri, Maliyet Hacim Kar Analizleri (uygulama), Faaliyet Bütçeleri, Nakit Bütçeleri, MidTerm Exam, Standart Maliyetler, Değişken Maliyetleme, Tam Maliyetleme, Fiyatlama Kararları, Geçerli Maliyetler ve Karar Alma, Performans değerlendirme konularını kapsar.

2403410- SATIŞ YÖNETİMİ (2+0)

Satış kavramı ve satışçılık, Satışın pazarlamadaki rolü ve satış yönetimi, Satışın psikolojisi, Satışta iletişim, Satış elemanlarının görevleri, rolleri ve özellikleri, Kişisel satış süreci, Satışta soru sorma ve ikna, Satış gücü ve motivasyonu, Satışta eleman bulma ve seçimi, Satış gücü performans değerlendirme, Satış organizasyonunun etkinliğinin değerlendirilmesi, Satış planlama ve bütçesi, Satış elemanının eğitimi ve satışçılık mesleğinin geleceği konularını kapsar.

2403414- STRATEJİK YÖNETİM (2+0))

Stratejik yönetim çerçevesi; vizyon ve misyon tanımlama; dış/çevresel analiz ve fırsat ve tehditlerin tarifi; iç/organizasyonel analiz ve güçlü ve zayıf yönlerin tarifi; hedef/amaç belirleme; strateji belirleme, değerlendirme ve seçmede kullanılan araçlar; organizasyonel hedefleri gerçekleştirme ve strateji oluşturma ve uygulamada kullanılan organizasyonel sistemler ve süreçlerin incelenmesi; hedef yayılımı

2403401- İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ (3+0)

İnsan Kaynakları Yönetiminin Ortaya Çıkışı, İky Departmanının Kuruluşu Ve İky Fonksiyonlarının Tanıtılması, İş Analizi Ve İş Tasarımı, İlk Planlaması, İlk Temin Ve Seçimi, Eğitim Ve Geliştirme, Performans Değerlendirme, Kariyer Planlama, Ücret Yönetimi, İş Değerleme, Uluslararası İky, Çalışanların İş Yaşamına Uyumlaştırılması, İnsan Kaynakları Bilgi Sistemleri Konularını Kapsar.