

A large, stylized illustration of a human hand reaching out from a chaotic pile of various types of waste, including plastic bottles, food containers, and other debris. The hand is positioned in the foreground, with fingers slightly spread, as if gesturing towards the viewer or the text. The background is a dark, solid color, making the hand and the colorful trash stand out.

Genel Konular - c - İŞYERİ TEMİZLİĞİ ve DÜZENİ



Müh. Erdiñ DEĞİRMENCİOĞLU
Elk.-Elektronik Mühendisi
A Sınıfı İş Güvenliğı Uzmanı - 122843
Adli Bilişim Uzmanı
İç Anadolu Bölge Bilirkişisi – 46464
Konkordato Komiseri

İşyeri temizliği Ve düzeni

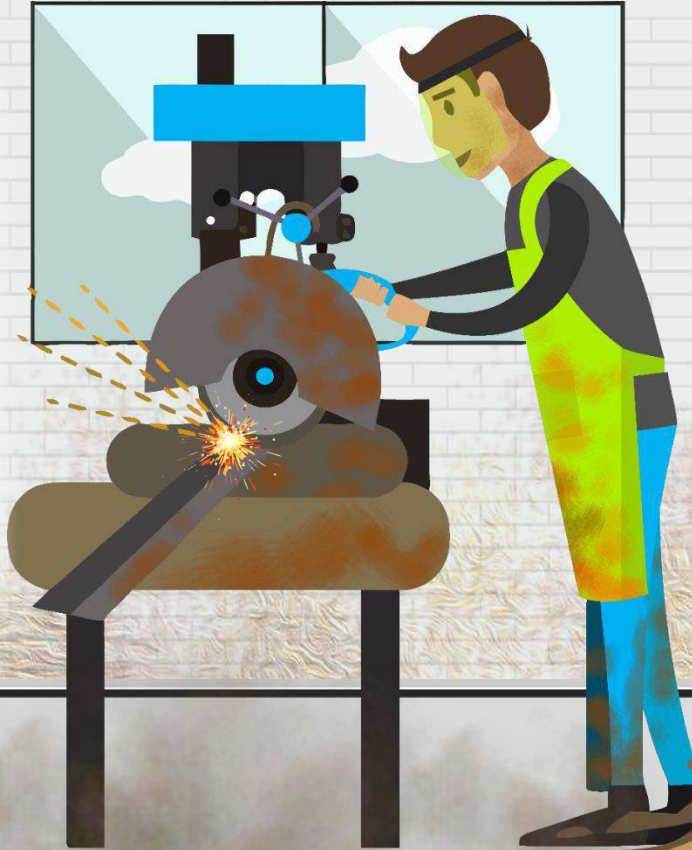


Bir fabrika düşünün ki insanlar kir ,
pas ve yağ içinde çalışmaktan
rahatsız olmasınlar .

Bu fabrikada kaybolan takım ve
malzemenin aranması işin bir
parçası gibi algılanır ve bu işte
başarılı olanlar değerli görülür .

Bu fabrikada tertip düzen
yoktur ve çok sayıda kusurlu
üretim beklenir.

İşyeri temizliği Ve düzeni



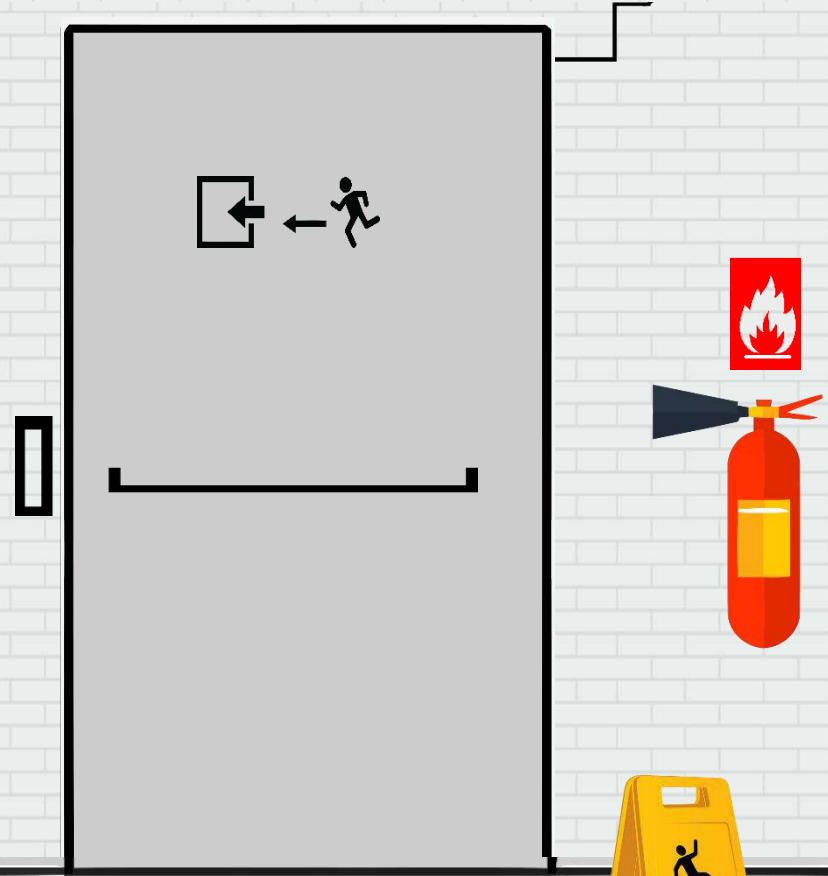
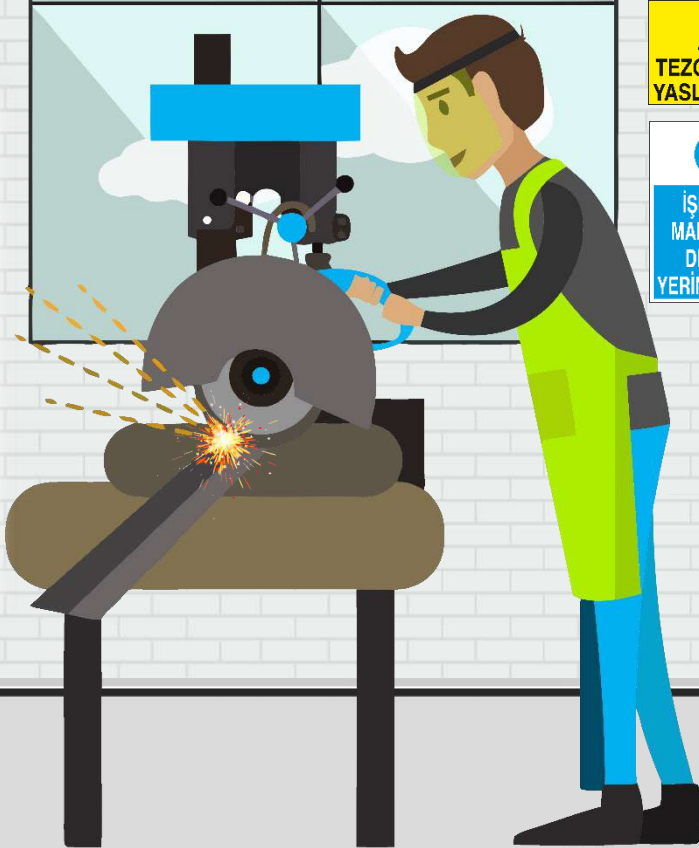
İşyeri temizliği Ve düzeni

! Dağınıklık
verimlilik kaybıdır .



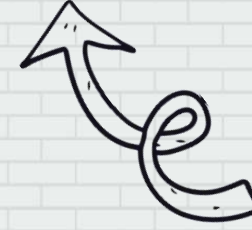
Tertipli İşyerinde ;

- Verimlilik artar.
- Kusurlar azalır.
- Termine uyulur.
- İş Güvenliği sağlanır.



İşyeri temizliği Ve düzeni

Fabrikalar da insanlar gibi temizliğe ihtiyaç duyarlar , temizlik ruh sağlığı için gereklidir



Temizlik stresi ve gerilimi alır.



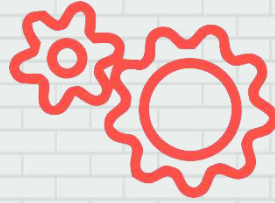
İşyeri

temizliği
Ve düzeni

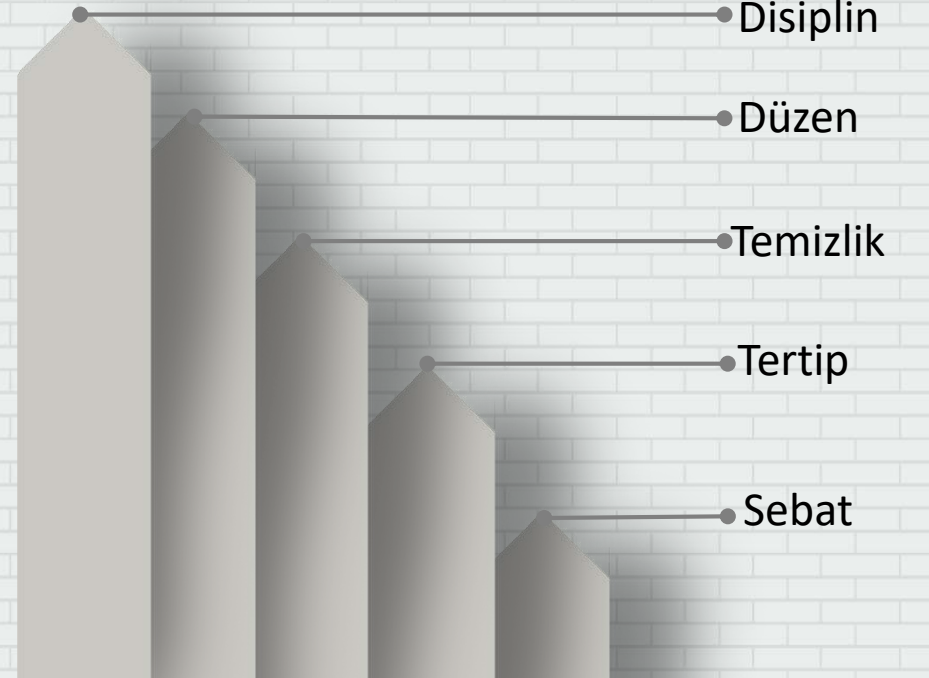
Tertip düzen ve temizlikte kararlı olmak.



Eğer koşullar tekrar yığılma , dağınıklık ve kirliliğe dönecekse tertip düzen ve temizliğin faydası kalmaz



Disiplin alışkanlık haline getirmek demektir.





TERTİP

Her şey gerekli ve gerekli olmayan biçiminde gruplandırılarak o anda kullanılmayacak olanların çalışma mahalinden uzaklaştırılması demektir.

İş yerinde , sadece o andaki iş için ne gerekiyorsa , ne kadar gerekiyorsa ve ne zaman gerekiyorsa bulunmalıdır .

Gereği konusunda kuşku varsa uzaklaştırın .Böylece iş akışına ilişkin sorunlar azaltılırken iletişim ve verimlilik artmış olacaktır.

Tertip olmayınca şu sorunlar çıkar.

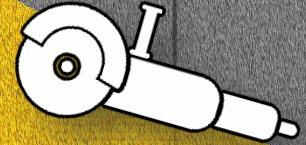
Gereksiz malzeme ve donanımınla süreç geliştirme zorlaşır .



Fabrika giderek kalabalık hale gelir ve çalışma şartları zorlaşır.



Takım ve malzeme aramakla çok zaman yitilir .



Çalışanların arasına çekmeceler , dolaplar ve raflar girer iletişim zorlaşır.



Gereksiz donanımın bakımı da pahalıdır.



Eldeki fazla stok, üretim sorunlarını gizler .





DÜZEN

Gerekli herşeyin gerektiğinde herkes tarafından bulunabilecek ve yerine kaldırılabilir biçimde düzenlenmesi, ve etiketlenmesi demektir.

Düzen önemlidir , çünkü üretim sırasında oluşan bir çok savurganlığın önüne geçer.

Tertip olmadan düzen kurulamayacağı gibi düzen olmadan da tertip etkili olamaz.

Düzen olmayınca şu sorunlar çıkar.

- Hareket savurganlığı
- Araştırma savurganlığı
- İnsan enerjisi savurganlığı
- Aşırı stok savurganlığı
- Kusurlu ürün savurganlığı
- İş Güvenliği savurganlığı



TEMİZLİK

Her şeyin , her yerin temizlenmesi ve sürekli olarak temiz tutulması demektir.

Kullanılan malzeme kirli ise , takım aparatı sürekli sorun yaratıyorsa, tertip ve düzenin yararı kalmaz.

Her şey en üst kondisyonda tutulmalı ve gerektiğinde kullanıma hazır olmalıdır.

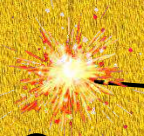
Temizlik kapsamında muayene ve bakım



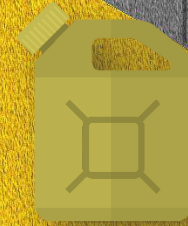
● Tezgah kirli mi ?



● Motor ısınıyor mu ?



● Kablolarda atlama var mı ?



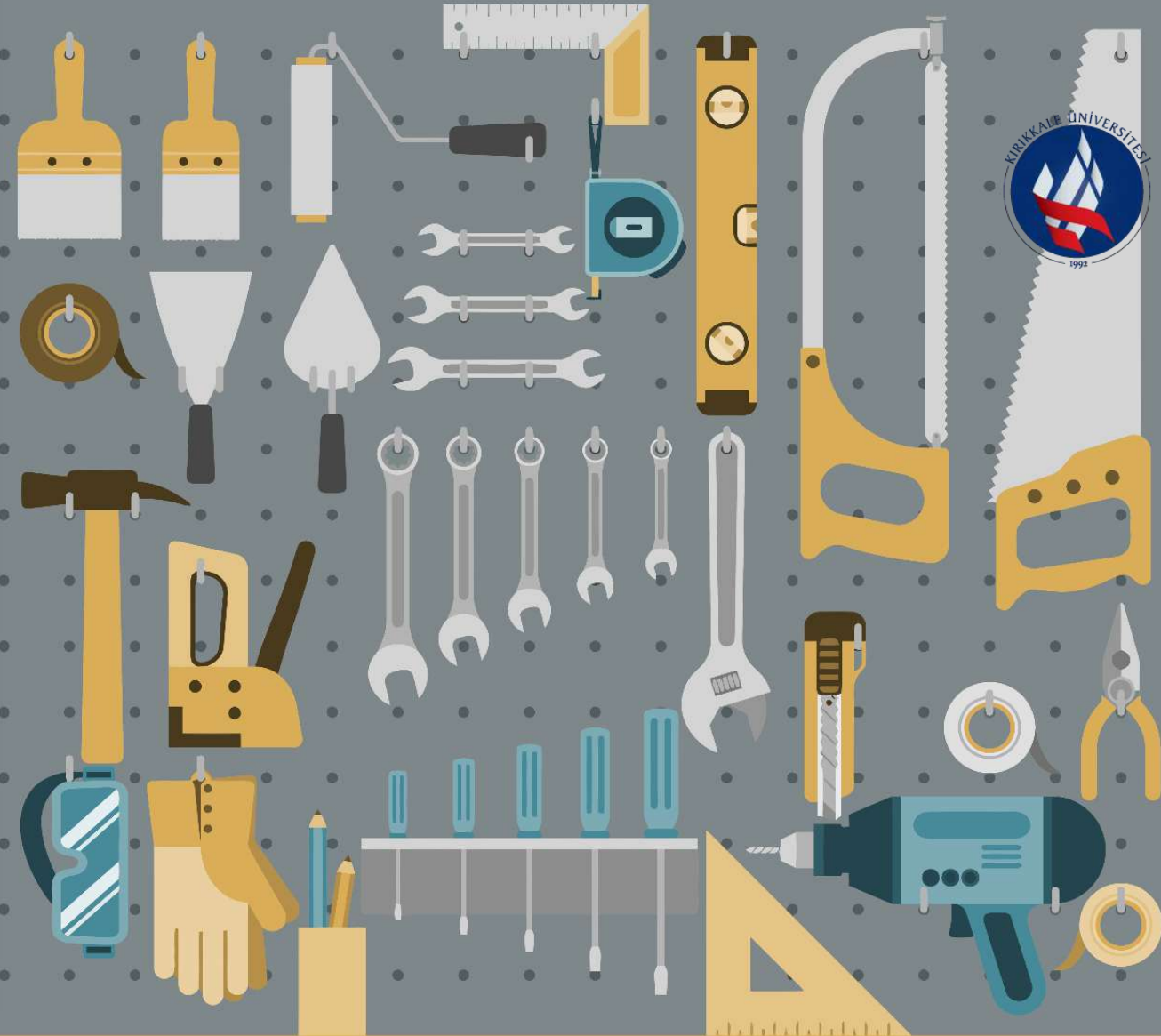
● Yerlere yağ sızıntısı var mı ?



● Tezgahtan garip sesler geliyor mu ?



Görsel kontrol
işyerinde bulunan ve
ilk başta işlerin nasıl
yapılması gerektiğini
gösteren iletişim
araçlarıdır.



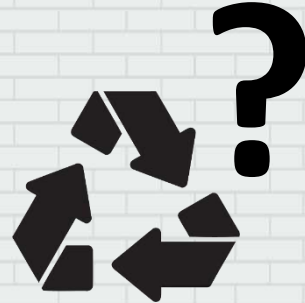
İşyeri

temizliği
Ve düzeni

Sebat



Araç , gereç , donanım , alan ve koridorların sürekli ve güvenli biçimde tertipli , düzenli ve temiz tutulması demektir.



Eğer koşullar tekrar geriye dönecek ise yapılan tertip ve temizliğin ne yararı kalır ?



Sebat , tertip , düzen ve temizliği bir bütün haline getiren unsurdur.

İşyeri

temizliği

Ve düzeni

Önleyici yaklaşım.



ÖNLEYİCİ TERTİP

Gerekmeyen şeylerin
birikmemesi için önleyici
tedbir almak

ÖNLEYİCİ DÜZEN

Kurulan düzenin
bozulmasını önleyici tedbir
almak

ÖNLEYİCİ TEMİZLİK

Yerlerin kirlenmesini
önleyici tedbir almak



EMNİYET
TEDBİRLERİNİ AL
İŞİNİ
ŞANSA
BIRAKMA



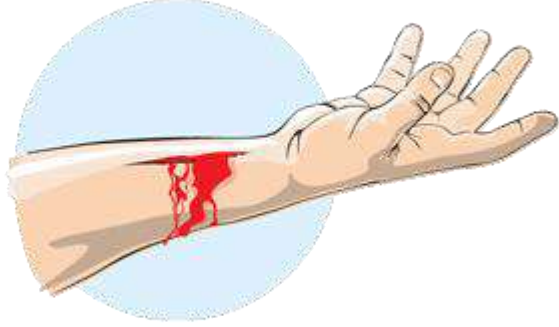
Müh. Erdiñ DEĞİRMENCİOĞLU
Elk.-Elektronik Mühendisi
A Sınıfı İş Güvenliğı Uzmanı - 122843
Adli Bilişim Uzmanı
İç Anadolu Bölge Bilirkişisi – 46464
Konkordato Komiseri

Genel Konular - ç -
İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞINDAN
DOĞAN HUKUKİ SONUÇLAR



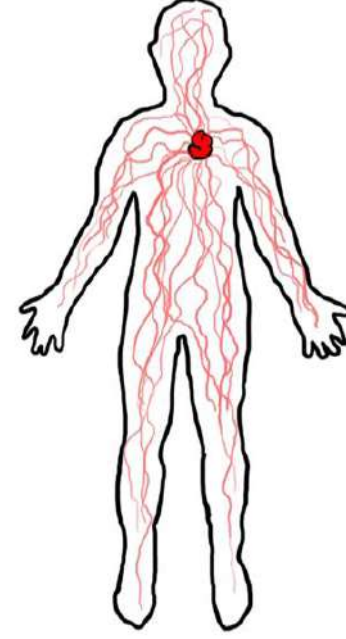
Müh. Erdiñ DEĞİRMENCİOĞLU
Elk.-Elektronik Mühendisi
A Sınıfı İş Güvenliğı Uzmanı - 122843
Adli Bilişim Uzmanı
İç Anadolu Bölge Bilirkişisi – 46464
Konkordato Komiseri

İş kazası Ve meslek hastalığından doğan hukuki Sonuçlar



İş kazası;

Yapılan iş dolayısıyla meydana gelen ve çalışanı hemen veya sonradan **bedence** veya **ruhça** arızaya uğratan olaydır.



Meslek Hastalığı ;

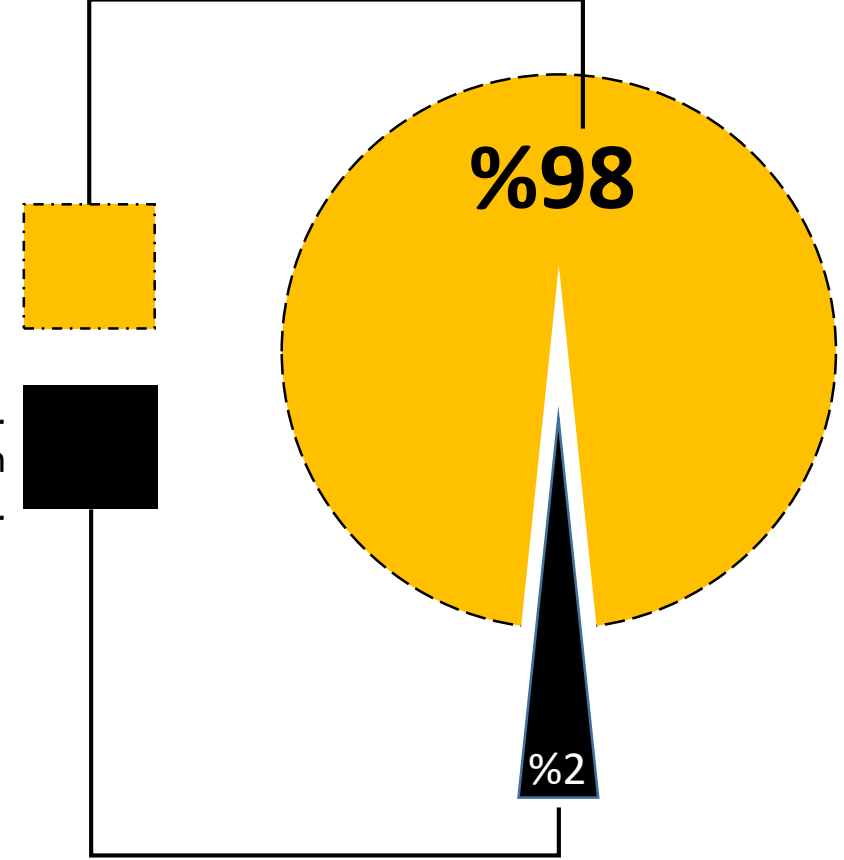
Çalışanın, çalıştığı işin niteliğine göre **tekrarlanan bir sebeple** veya **işin yürütümü şartları** yüzünden uğradığı, geçici veya sürekli hastalık, sakatlık veya ruhi arıza halleridir.

İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki Sonuçlar

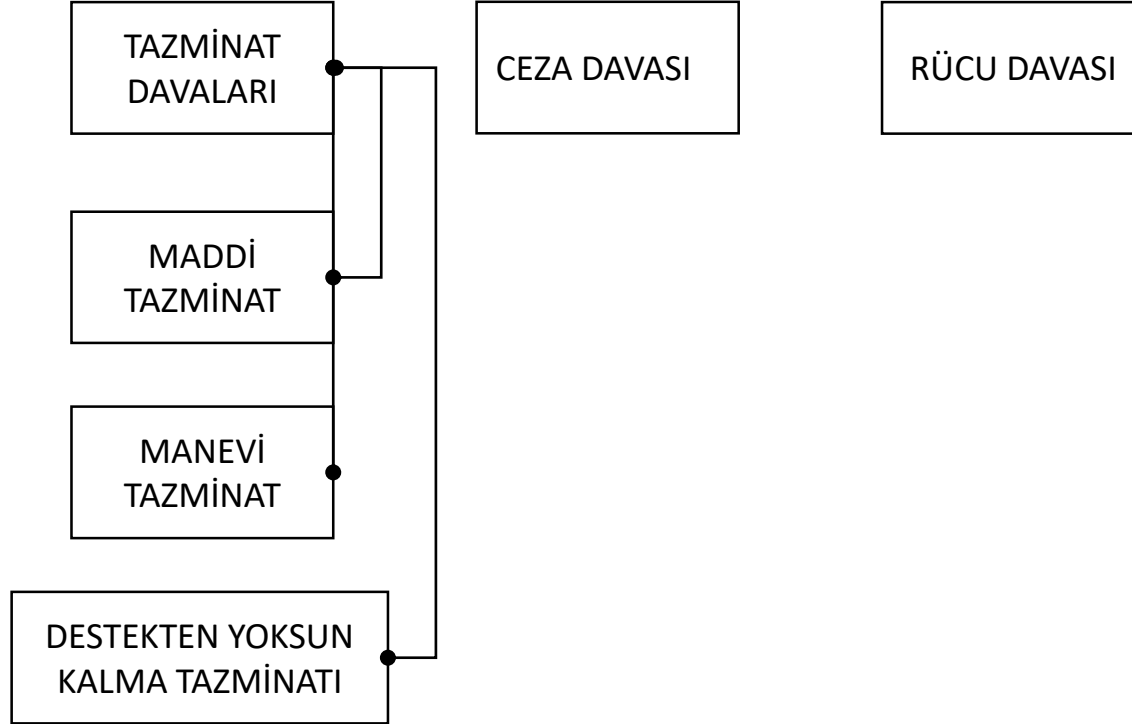


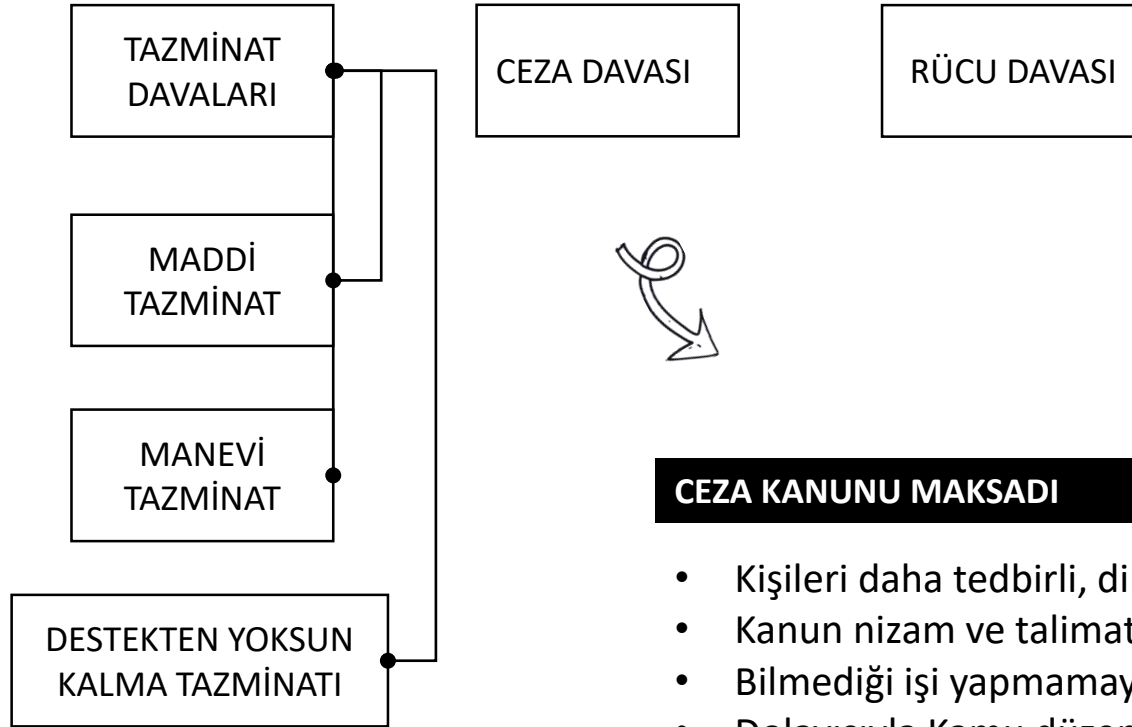
İş kazalarının %98'i önlenabilir olaylardır. Eğer gerekli tedbirler alınırsa bu kazalar vuku bulmaz.

Ancak %2'si önlenemez kazalar olarak kabul edilmektedir. Bunlar, tabii afetler gibi, insan takatinin yetmediği sebeplerden dolayı meydana gelen kazalardır.



İş kazası ve meslek hastalıkları sonucunda, **kişilerde veya kuruluşlarda maddi ve manevi zararlar** meydana gelmekte, ayrıca kamu düzeni bozulmaktadır

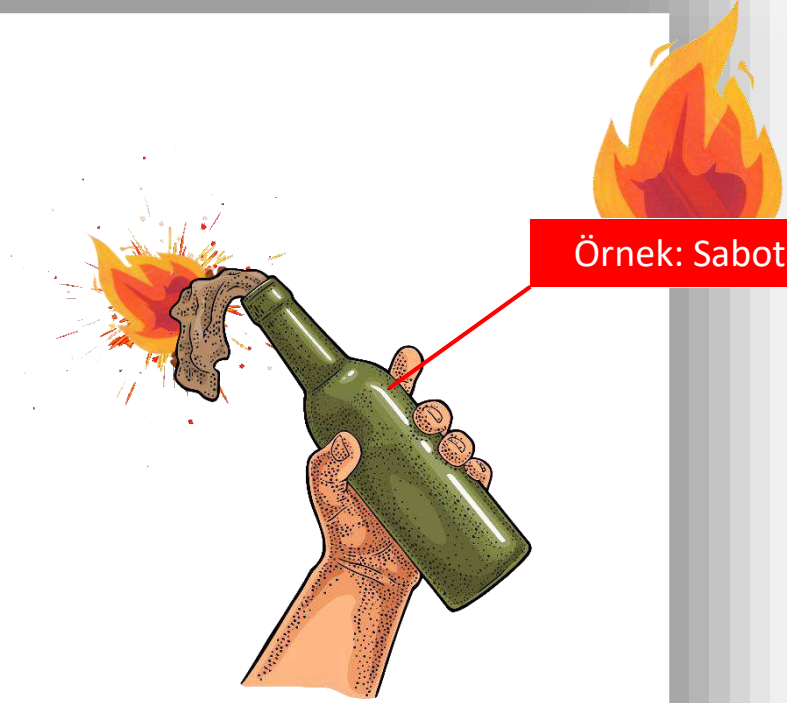




Ceza davasında kişinin cezalandırılabilmesi için **bir suçun** oluşması gerekmektedir.



Sorumluluktan bahsedilebilmesi için, aynı zamanda bir **zararın oluşması** gerekmektedir.



Suçun **BİLEREK** ve **SONUCU**
İSTENEREK işlenmesine **KASIT**
denmektedir.

Suçun **BİLEREK** fakat **SONUCU İSTENMEDEN** işlenmesi haline **TAKSİRLİ SUÇ** denmektedir.

İş kazaları sebebiyle oluşan suçlar, ev kazalarında , trafik kazalarında olduğu gibi taksirli suçlardan sayılmaktadır.

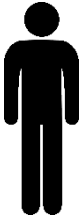
1 Tedbirsizlik,

2 Dikkatsizlik,

3 Meslek ve
sanatta acemilik,

Kanun, nizam, emir ve talimatlara aykırı davranmaktan kaynaklanan suçlardır.

OLAY SONUCUNDA



Çalışanın 10 gün ve daha az işinden gücünden geri kalması (Rapor alması) durumunda, **kazazede şikayet ederse** ceza davası açılır.



Kişinin işinden gücünden geri kalması(Rapor alması) 10 günden daha fazla olursa (Kamusal niteliği olan bir suç sayıldığından) şikayet olmasa bile Cumhuriyet Savcısı tarafından **kamu davası** açılır.



Kazalar sonucunda kimlerin hangi oranlarda kusurlu olduğu mahkeme safhasında bilirkişiler marifetiyle tespit edilir.



Bu davalar neticesinde, kusurlular kusurları oranında hapis ve para cezaları ile cezalandırılırlar.

Yaralanma durumunda

3 -30 ay arasında ceza uygulanır.

Bir ölüm durumunda

2 - 5 sene arasında ceza uygulanır.

Birden fazla ölüm varsa

4 -10 sene arasında ceza uygulanır.

Eğer yaralama olayı yangın, infilak, batma, deniz kazası , umumi bir tehlike, musibetlere sebebiyet verme neticesinde hayati tehlike hasıl olursa 6 ay - 5 sene, **ÖLÜM VUKUA GELİRSE** (AĞIR CEZA) 0-5 sene arasında ağır hapis cezası uygulanır.



Tazminat davaları, kişilerin veya kuruluşların uğradığı zararın tazmin edilmesini hedefler. Genel manada, meydana gelmiş olan zararlar; **işçi**, **işveren** ve **üçüncü** şahıslar tarafından, kusurları oranında tazmin ettirilir.

Ancak bir istisnai durum söz konusudur. Eğer kaza, kaçınılmazlık sebebiyle meydana gelmiş ve kaza ile ilgili herhangi bir kişinin veya kuruluşun kusuru bulunmuyor ise, bu zararın belli oranlarda işçi ve işveren tarafından karşılanması gerekmektedir.

İşverenin bu yükümlülüğüne kusursuz sorumluluk denmektedir.



İş kazalarından dolayı tazminat davası, olayın meydana gelmesinden veya olayın fark edilmesinden itibaren **10 yıl** içinde açılması gereklidir. Aksi halde zaman aşımına uğramış olur.



İş göremezlik tazminatı : Bu tazminat, kişinin uğramış olduğu gelir kaybı ve yıpranma sebebiyle ödenmesi gereken bir tazminattır.

Yaşı

Aldığı ücret

Maluliyet oranı

ETKİLİDİR

İş kazası veya meslek hastalığı sonucunda **kişinin ölmesi** durumunda, bu kişi hayattayken destek verdiği kişilerin bu **destekleri yitirmiş olmaları** sebebiyle, bunun tazmin edilmesi için açılan davalardır. Tespit edilecek tazminat miktarı **peşin ve toptan** olarak hak sahiplerine ödenir.



Duyulan elem ve acı, ruhsal dengenin bozulması, yaşama sevincinin azalması sebebiyle verilen tazminattır. Manevi tazminat davası, kazazede veya ölümü durumunda ölünün **yakınları** tarafından veya **manevi zararını ispat edebilecek diğer kişiler** tarafından açılabilir. Manevi Tazminat, kazazede veya zararı ispat eden kişiye ödenir. Manevi tazminatın bölünmezliği sebebiyle bütünü için dava açılması gerekir, ancak zarar büyümüş ise bu kısım için yeniden dava açılabilir.





EMNİYET
TEDBİRLERİNİ AL
İŞİNİ
ŞANSA
BIRAKMA



Müh. Erdiñ DEĞİRMENCİOĞLU
Elk.-Elektronik Mühendisi
A Sınıfı İş Güvenliğı Uzmanı - 122843
Adli Bilişim Uzmanı
İç Anadolu Bölge Bilirkişisi – 46464
Konkordato Komiseri



HOŞ GELDİNİZ



Müh. Erdiñ DEĞİRMENCİOĞLU
Elk.-Elektronik Mühendisi
A Sınıfı İş Güvenliğı Uzmanı - 122843
Adli Bilişim Uzmanı
İç Anadolu Bölge Bilirkişisi – 46464
Konkordato Komiseri

TEMEL İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ (Genel Konular)



Eğitimin Amacı

- ❑ Eğitimin amacı, çalışma mevzuatı doğrultusunda işyerlerinde sağlıklı ve güvenli bir ortam temin etmek, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını sıfıra indirmek, çalışanları yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek ve işyeri tertip ve düzenini sağlama konusunda farkındalık oluşturmaktır.

Eğitimin amacı

- ❑ Çalışanlara en yüksek sağlık ve güvenlik ortamı sunmak,
- ❑ Çalışma koşullarının olumsuz etkilerinden çalışanları korumak,
- ❑ Devlet, işveren, çalışan ve iş arasında mümkün olan en iyi uyumu sağlamak,

Eğitimin amacı

- ❑ İşyerlerindeki riskleri tamamen ortadan kaldırmak ya da zararları en aza indirerek kabul edilebilir risk seviyelerine düşürmek,
- ❑ Oluşabilecek maddi ve manevi zararları ortadan kaldırmak,
- ❑ Çalışma verimini artırmak

ÇALIŞMA MEVZUATI

Ülkemizde İSG Mevzuatı

Türkiye’de “İş Sağlığı ve Güvenliği” konularının temelini teşkil eden hususlar;

- ❑ Anayasa,
- ❑ 6098 Sayılı Borçlar Kanunu,
- ❑ 1593 Sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu,
- ❑ 4857 sayılı İş Kanunu
- ❑ 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve çerçevesinde yayımlanan 40’a yakın yönetmelikler,
- ❑ 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu,

ÇALIŞMA MEVZUATI

Ülkemizde İsg Mevzuatı

- ❑ İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği
- ❑ Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- ❑ “İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmeliği” ve ekleri,
- ❑ “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği” ve ekleri,
- ❑ “Güvenlik ve Sağlık İşaretleri Yönetmeliği” ve ekleri,

ÇALIŞMA MEVZUATI

Ülkemizde İsg Mevzuatı

- ❑ Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik
- ❑ Kişisel Koruyucuların İşyerinde Kullanılması Yönetmeliği
- ❑ Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Çalışanların Korunması Yönetmeliği
- ❑ Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği
- ❑ Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği
- ❑ Gürültü Yönetmeliği

ÇALIŞMA MEVZUATI

Ülkemizde İsg Mevzuatı

- ❑ Titreşim Yönetmeliği
- ❑ Binaların Yangından Korunması Hakkındaki Yönetmeliği
- ❑ Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık Ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmeliği

ÇALIŞMA MEVZUATI

İş Kanunu

- ❑ MADDE 77: işveren iş sağlığı ve güvenliğini sağlamak için gerekli tüm tedbirleri almak, alınan tedbirlere uyulup uyulmadığını denetlemek ve mesleki riskler konusunda işçileri eğitmek zorundadır.
- ❑ -İşçiler de alınan bu tedbirlere uymak zorundadır
- ❑ MADDE 85: Kadınlar ve 18 yaşından küçük çocuklar ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmaz

ÇALIŞMA MEVZUATI

TARAFLARIN GÖREVLERİ



ÇALIŞMA MEVZUATI

TARAFLARIN GÖREVLERİ

- ❑ İŞÇİLER/ÇALIŞANLAR :İş güvenliği önlemlerine riayet etmek – tehlikeli davranışlardan kaçınmak
- ❑ İŞVERENLER :Tedbir almak, çalışanları eğitmek, kontrol ve denetim yapmak
- ❑ DEVLET :Yasal düzenleme, eğitim, kontrol ve Denetim yapmak ve yaptırmak

ÇALIŞMA MEVZUATI

6331 sayılı İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

30 Haziran 2012 tarihinde Resmi Gazetede
yayımlandı ve halen yürürlüktedir.
(erteleme söz konusu değildir !)

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

❑ Kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanacaktır.

❑ Kanunun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

İşverenin Yükümlülükleri

Madde 4 - İşverenin Genel Yükümlülüğü

(1) İşveren, çalışanların iş ile ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu çerçevede;

a) Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.

6331 Sayılı İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu

İşverenin Yükümlülükleri

- b) İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.
- c) Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.
- ç) Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.
- d) Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.

6331 Sayılı İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu

İşverenin Yükümlülükleri

2) İşyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.

(3) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluklarını etkilemez.

(4) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlara yansıtamaz.

6331 Sayılı İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu

İşverenin Yükümlülükleri

Çalışan temsilcisi: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaları izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışandır.

6331 Sayılı İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu

İşverenin Yükümlülükleri

MADDE 20 – İşverenler aşağıda belirtilen sayılarda çalışan temsilcisini görevlendirir:

- a)İki ile elli arasında çalışanı bulunan işyerlerinde bir.
- b)Ellibir ile yüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde iki.
- c)Yüzbir ile beşyüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde üç.
- ç) Beşyüzbir ile bin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde dört.
- d)Binbir ile ikibin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde beş.

6331 Sayılı İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu

İşverenin Yükümlülükleri

MADDE 20 – (2) Birden fazla çalışan temsilcisinin bulunması durumunda baş temsilci, çalışan temsilcileri arasında yapılacak seçimle belirlenir.

(3)Çalışan temsilcileri, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, işverene öneride bulunma ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına sahiptir.

(4)Görevlerini yürütmeleri nedeniyle, çalışan temsilcileri ve destek elemanlarının hakları kısıtlanamaz ve görevlerini yerine getirebilmeleri için işveren tarafından gerekli imkânlar sağlanır.

(5)İşyerinde yetkili sendika bulunması hâlinde, işyeri sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak da görev yapar.

6331 Sayılı İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu

Çalışanların Yasal Hak Ve Sorumlulukları



TÜRKİYE CUMHURİYETİ

ANAYASASI

V. BÖLÜM “ÇALIŞMA İLE İLGİLİ HÜKÜMLER”

A- Çalışma Hakkı ve Ödevi

❑ Madde 49 : Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir. Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır.

B- Çalışma Şartları ve Dinlenme Hakkı

- ❑ Madde 50: Kimse, yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılamaz.
- ❑ Küçükler ve kadınlar ile bedenî ve ruhî yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar.
- ❑ Dinlenmek, çalışanların hakkıdır.
- ❑ Ücretli hafta ve bayram tatili ile ücretli yıllık izin hakları ve şartları kanunla düzenlenir.

İlgili yasal mevzuat: İSG KANUNU(6331 nolu)

Madde 19 – Çalışanların yükümlülüğü

1. Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdür.

2. Çalışanların, işveren tarafından verilen eğitim ve talimatlar doğrultusunda yükümlülükleri şunlardır:
- a) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer üretim araçlarını kurallara uygun şekilde kullanmak, bunların güvenlik donanımlarını doğru olarak kullanmak, keyfi olarak çıkarmamak ve değiştirmemek.
 - b) Kendilerine sağlanan kişisel koruyucu donanımı doğru kullanmak ve korumak.

- c. İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalarda sağlık ve güvenlik yönünden ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıklarında ve koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde, işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber vermek.
- d. Teftişe yetkili makam tarafından işyerinde tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların giderilmesi konusunda, işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.
- e. Kendi görev alanında, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.

Çalışmaktan kaçınma hakkı

MADDE 13 –

1. Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar İSG Kuruluna, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. İSG Kurulu acilen toplanır, işveren ise derhâl kararını verir ve durumu tutanakla tespit eder. Karar, çalışana ve çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirilir.

2. İSG Kurulu veya işverenin; çalışanın talebi yönünde karar vermesi hâlinde çalışan, gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir. Çalışanların çalışmaktan kaçındığı dönemdeki ücreti ile kanunlardan ve iş sözleşmesinden doğan diğer hakları saklıdır.

Çalışmaktan kaçınma hakkı

3. Çalışanlar ciddi ve yakın tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda birinci fıkradaki usule uymak zorunda olmaksızın işyerini veya tehlikeli bölgeyi terk ederek belirlenen güvenli yere gider. Çalışanların bu hareketlerinden dolayı hakları kısıtlanamaz.
4. İş sözleşmesiyle çalışanlar, talep etmelerine rağmen gerekli tedbirlerin alınmadığı durumlarda, tabi oldukları kanun hükümlerine göre iş sözleşmelerini feshedebilir. Toplu sözleşme veya toplu iş sözleşmesi ile çalışan kamu personeli, bu maddeye göre çalışmadığı dönemde fiilen çalışmış sayılır.

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIKLARINDAN DOĞAN HUKUKİ SONUÇLAR





Alınan tüm önlemlere rağmen iş kazası meydana gelmiş ise ne olacaktır





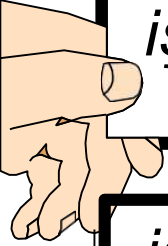
İşverenler;

❑ hukuki yönden **Borçlar Kanunu**,

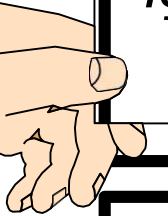
❑ cezai yönden ise **Türk Ceza Kanunu** ile sorumlu tutulmaktadır

CEZA HUKUKU AÇISINDAN SORUMLULUK

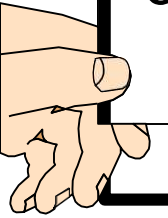
❑ Kazanın sorumlusu;



işveren veya işveren vekili olabilir



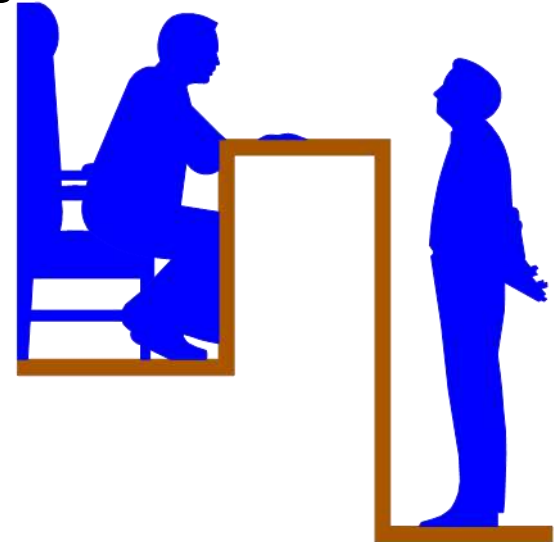
*işyerinde çalışan herhangi bir mühendis, doktor,
ustabaşı, işçi/memur olabilir,*



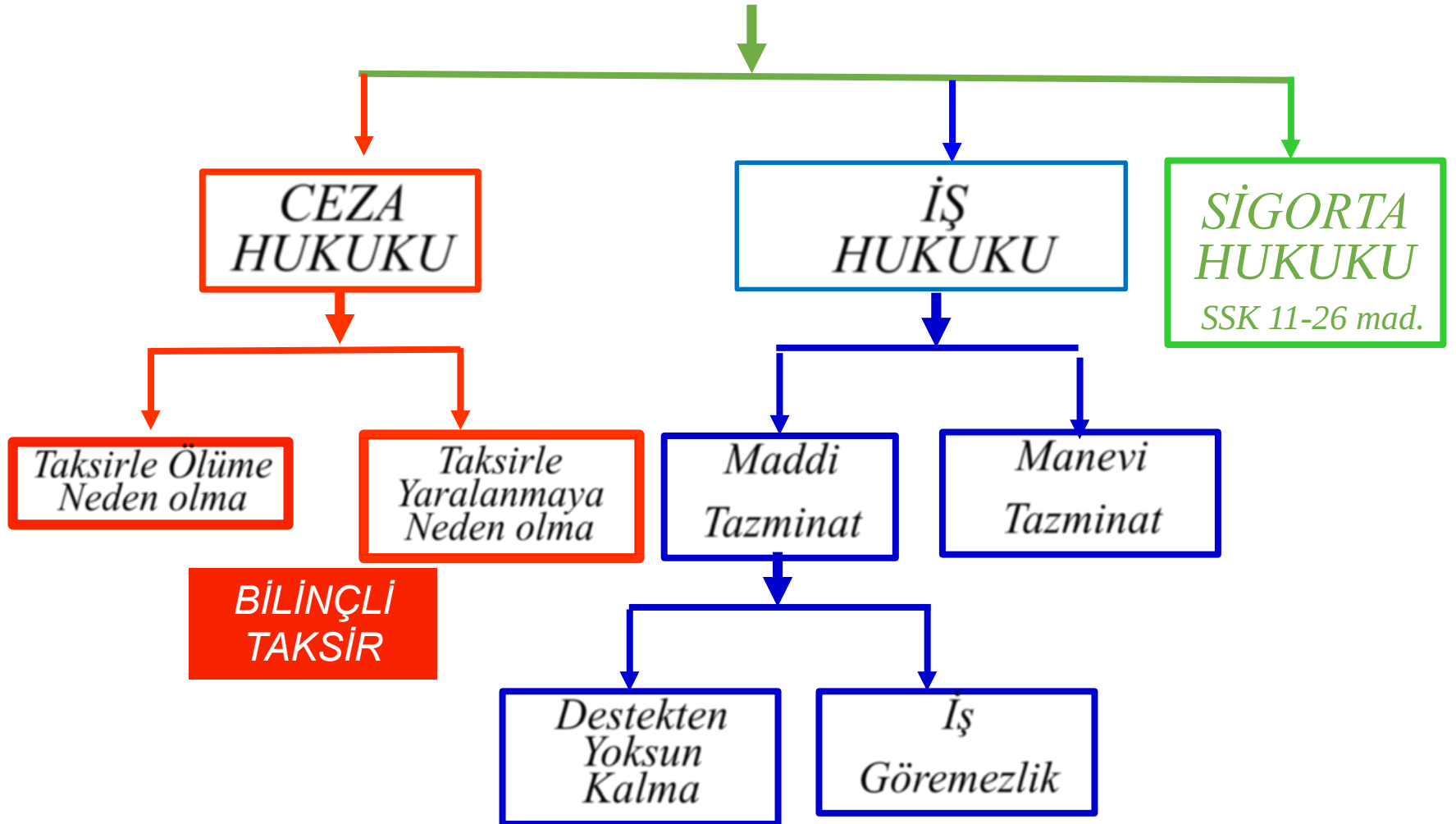
*oluşan iş kazası bu kişilerden birkaçının olumsuz
davranışlarının birleşmesi sonucu da meydana
gelebilir.*

CEZA HUKUKU AÇISINDAN SORUMLULUK

❑ İşyerinde iş kazası sonucu yaralanma veya ölüm olayı meydana geldiğinde, “**Cumhuriyet Savcısı**” kim veya kimlerin olumsuz davranışlarının bu kazaya neden olduğunu araştıracaktır.



İŞ KAZASI ve MESLEK HASTALIĞI



CEZA HUKUKU AÇISINDAN SORUMLULUK

- ❑ İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gereken önlemleri almayarak ölüm ya da yaralanmaya sebep olan işveren, bu davranışları sebebiyle cezai sorumlulukla karşılaşabilir. Aynı durum işveren vekili ve kazaya sebep olan diğer bir çalışan için de geçerlidir.

❑ Kusurlu davranışlarda;

KASIT:

suçun BİLEREK ve sonucu İSTENEREK işlenmesidir.

TAKSİR:

suçun BİLEREK, fakat sonucu İSTENMEDEN işlenmesidir.

İŞ KAZALARININ SEBEPLERİ VE KORUNMA PRENSİPLERİ İLE TEKNİKLERİ



Kaza Nedir?

❑ Belli bir zarar ve arızalanmaya sebep olan, beklenmeyen, umulmayan ve önceden planlanmamış olaylara “**kaza**” denir.



Yaralanma Nedir?

İş kazaları sonucunda insan vücudunun hasar görmesine ve/veya parçalanması olayına “**yaralanma**” denir.

Yaralanma ikiye ayrılır:

1. Yaralanmanın tedavisi sonucu vücutta hiçbir iz kalmıyorsa “**geçici yaralanma**”,
2. Yaralanmanın tedavisi sonucu vücutta iz kalıyorsa “**kalıcı yaralanma**” denir.

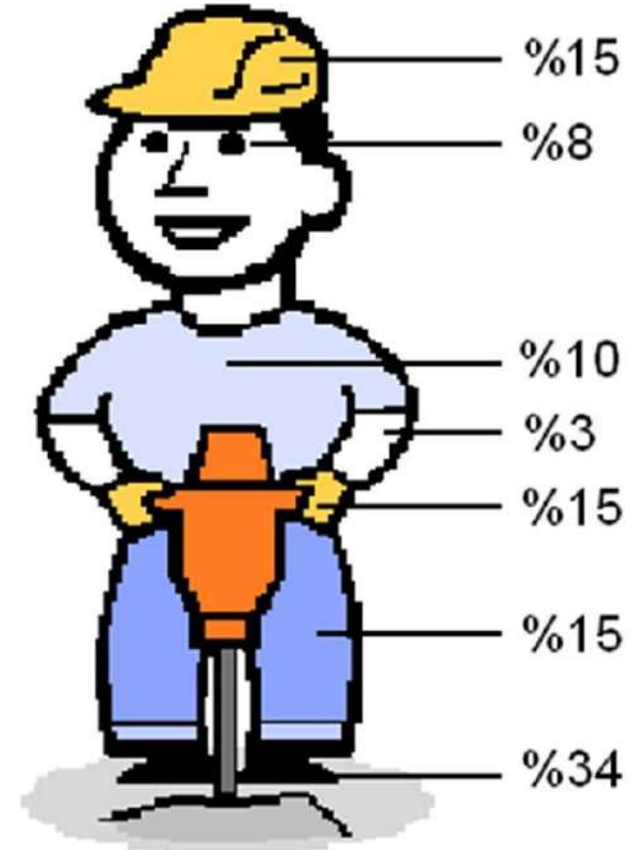
Yaralanmanın en şiddetlisi, kaza sonunda çalışanın hayatını kaybetmesidir.

İş Kazası Nedir?

- ❑ Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada;
 - ❑ İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle veya görevi nedeniyle, sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş veya çalışma konusu nedeniyle işyeri dışında,
 - ❑ Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
 - ❑ Emziren kadın sigortalının, çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
 - ❑ Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında,
- meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen özüne uğratan olaya “iş kazası” denir.

İş Kazalarının Sınıflandırılması

- ❑ Ölümlü,
- ❑ Uzun Kayıplı
- ❑ Kayıp iş günü,
- ❑ İlk yardım gerektiren,
- ❑ Ramak kala.(yaralanma yok),
- ❑ Malzeme hasarlı olabilir

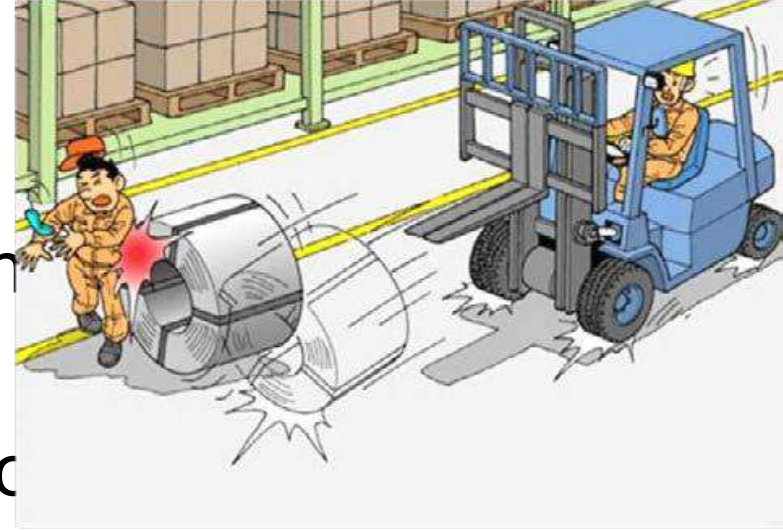


İşletmelerde Yaşanabilecek İş Kazaları

- ❑ Sac kesileri, delme ve batmalar
- ❑ Göz Kazaları (punta çapağı, zımpara çapağı, kimyasal sıçraması vb.)
- ❑ Yükleme, indirme, işletme içi araç trafiğinde araç çarpması, Malzeme Düşmesi,
- ❑ Elini veya parmağını makine/pres /el aleti vb. sıkıştırma,
- ❑ Ağır cisim çarpmaları, kasa devrilmeleri.

İşletmelerde Yaşanabilecek İş Kazaları

- ❑ Yüksekten düşmeler,
- ❑ Elektrik çarpması,
- ❑ Kaynak gibi ateşli işlerde yan
- ❑ Servis / Şirket araç kazası,
- ❑ Gıda zehirlenmesi, kimyasal so
- ❑ Patlama / Yangın vb.





Bir an vardır ki,

zamanı durdurmak isteriz.

Ah keşke ...

İş Kazalarının Sosyal Boyutu

- ❑ İş kazalarıyla karşılaşan kişiler iş güçlerinin tümünü veya bir kısmını belirli bir süre yitirmektedirler. Bu, ücret gelirinin tümünün ya da bir bölümünün yitirilmesi anlamına gelmektedir. Üretken olan çalışan, artık tüketici ve belki de başkalarına muhtaç hale gelir. Bu sıkıntıların ailesine yansması da kaçınılmazdır.
- ❑ Bu açıdan çalışanın sağlık ve güvenliğinin sağlanması, sosyal anlam ve barış açısından tüm toplumu ilgilendirmektedir.

İş Kazaları ve Maliyet

Direkt (Görünür) Maliyetler;

- İlk müdahale, ambulans ve tedavi masrafları,
- Geçici veya sürekli iş göremezlik ve ölüm ödemeleri,
- İşçiye veya yakınlarına ödenen maddi ve manevi tazminatlar,
- Sigortaya ödenen tazminatlar...

İş Kazalarının İşletmeler Açısından Önemi(maliyetler buz dağının alt kısmındaki indirekt (görünmez) maliyetler)

İşletmeler, sistemli ve planlı bir şekilde İSG çalışmaları yapmadığı takdirde aşağıdaki olumsuzluklarla karşılaşabilirler;

- a)İşgünü kayıpları artar.
- b)Bakım onarım masrafları artar.
- c)Ham madde-malzeme kayıpları artar.
- d)Sağlık harcamaları artar, ayrıca SGK'nın rücu davalarına muhatap olunabilir.
- e)Mağdurlara ödenecek maddi-manevi tazminatlar söz konusu olur.

İş Kazalarının İşletmeler Açısından Önemi(maliyet buz dağının alt kısmındaki görünmez maliyetler)

- f) Mahkeme masrafları artar.
- g) İş göremeyen çalışanın yerine alınan çalışanlar için eğitim, sigorta masrafları artar.
- h) İş durdurulabilir veya işyeri kapatılabilir.
- i) Para ve hapis cezaları söz konusu olabilir.
- j) Siparişler/hizmetler gecikebilir ve kurum/işletme itibar/pazar kaybına uğrayabilir.
- k) Vasıflı işgücü kurum/işletmeden kaçabilir.

Tecrübenin bir dikenini, bir tarla dolusu
uyarıdan daha değerlidir.

James Russel Lowell

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

İş Sağlığı ve Güvenliği Fayda-Maliyet Analizi Proje Raporu

ÖZET

İş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemenin işletmeler açısından mali bir boyutu vardır. İşletmelerin bu konuda yaptıkları yatırım ve harcamalar, gerek değer gerekse kar olarak birtakım faydalara dönüşür. Genel Müdürlüğümüz tarafından “Şirketler için Önlemenin Uluslararası Getirisinin Hesaplanması-İş Sağlığı ve Güvenliğine Yapılan Yatırımların Maliyetleri ve Faydaları” isimli uluslararası proje kapsamında yürütülen çalışmanın sonuçları İSG’ye yapılan harcama ve yatırımların işletmeler açısından kayda değer bir geri dönüşünün olduğunu göstermektedir.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

İş Sağlığı ve Güvenliği Fayda-Maliyet Analizi Proje Raporu

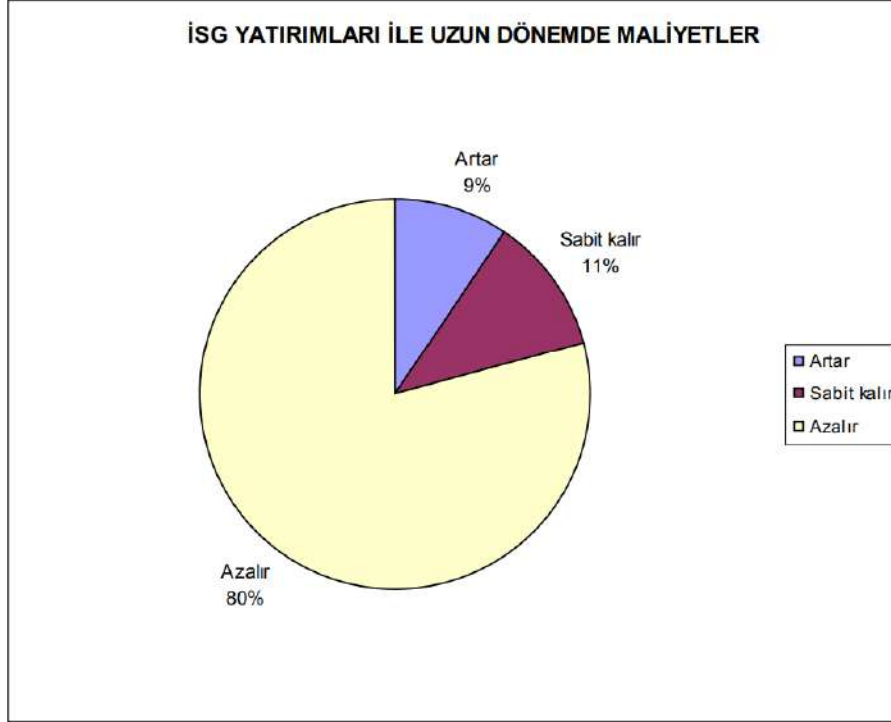
Çalışmanın Amacı

İşletmeler, yasal yükümlülükleri ve sosyal sorumlulukları gereği iş sağlığı ve güvenliğini sağlayıcı bir takım tedbirler için harcamalar yapmaktadırlar. Yapılan bu harcamalar aynı zamanda işletme menfaatleri ile de örtüşmektedir. Öyleyse iş kazaları ve meslek hastalıklarını önleyerek, örneğin üretim kesintilerinin önlenmesi veya iş verimliliğinin artması dolayısı ile yapılan bu harcamaların sonucunda finansal bir getirinin olup olmadığı, eğer varsa bunun ne oranda gerçekleşeceğini bilmek faydalı olacaktır.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

İş Sağlığı ve Güvenliği Fayda-Maliyet Analizi Proje Raporu

Uygulama ve Açıklama



Şekil 26. İSG'ye yapılacak ilave yatırımların uzun dönemde işletme maliyetlerine etkisi

Şekil 26'da görüldüğü üzere işletmelere önleme amaçlı iş sağlığı ve güvenliğine yapılacak birtakım ilave yatırımların uzun vadede işletme maliyetlerine nasıl yansıtacağı sorulduğunda işletmelerin % 80'i uzun dönemde maliyetlerin toplamda düşeceğini belirtirken, % 11'i sabit kalacağı değerlendirmesini yaptılar. İş sağlığı ve güvenliğine yapılan yatırımların uzun dönemde maliyetlerini artıracak görüşünü taşıyan işletmeler anket yapılan işletmelerin % 9'u ile sınırlı kaldı.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
İş Sağlığı ve Güvenliği Fayda-Maliyet Analizi Proje Raporu

Tablo 1. Anket kapsamındaki işletmelerde iş sağlığı ve güvenliğine önleme amaçlı yapılan çalışan başına düşen harcama ve yatırımların maliyetleri

MALİYETLER					
İSG Maliyetleri	n	Medyan	Ortalama	min	mak
KKD	52	156,00 TL	288,32 TL	5,00 TL	1.858,00 TL
İSG Danışmanlığı	45	250,00 TL	357,70 TL	11,30 TL	3.657,00 TL
Eğitim	47	50,00 TL	173,86 TL	3,30 TL	3.000,00 TL
Sağlık Kontrolleri	48	33,50 TL	81,04 TL	4,00 TL	422,38 TL
İşletme Giderleri	40	76,00 TL	322,89 TL	2,00 TL	5.000,00 TL
Yatırım Giderleri	40	100,00 TL	558,94 TL	1,50 TL	9.300,00 TL
Başlangıç Maliyeti	27	47,00 TL	574,97 TL	2,00 TL	5.500,00 TL
TOPLAM	299	712,50 TL	2.357,72 TL	29,10 TL	28.737,38 TL

İş sağlığı ve güvenliği konusundaki maliyet kalemleri yedi grupta toplanmıştır. Her maliyet türü için rakam belirten işletmelere ait ortalama ve medyan değerler Tablo 1’de görülmektedir. Örneğin sağlık kontrolü önleme amaçlı yapılan koruyucu hekimliğe karşılık gelen maliyeti ifade etmektedir. 48 işletme sağlık kontrolü için maliyet değeri belirtmiştir. Bu işletmelerin maliyet değerlerinin ortalaması 33,50 TL’dir. Toplamda verilen 299 adet maliyet değerinin ortalaması örnek işletmeler genelinde bir işletmenin ortalama 712,5 TL’lik bir bedel ödediğini göstermektedir. İşletmenin KKD için ödediği tutarın 2009 yılı için en az 5.00 TL en fazla 1,858.00 TL olduğu görülmektedir. Bir işletmenin koruyucu tedbirler adına çalışan başına İSG maliyeti en az 29.00 TL iken en fazla 28,738.00 TL’dir.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
İş Sağlığı ve Güvenliği Fayda-Maliyet Analizi Proje Raporu

Tablo 2. Önleme amaçlı yapılan iş sağlığı ve güvenliği harcamalarının karşılık geldiği kişi başı rakamsal kazanç tutarları

FAYDALAR					
İSG Faydaları	n	Medyan	Ortalama	min	mak
Üretim kesintilerinin önlenmesi	42	265,93 TL	980,70 TL	27,72 TL	11.508,00 TL
Hurda/fire ve kesintilerin önlenmesi	25	158,30 TL	583,75 TL	17,16 TL	7.124,00 TL
Çalışan motivasyonu katma değeri	50	316,58 TL	1.167,50 TL	33,00 TL	13.700,00 TL
Ürün kalitesi katma değeri	30	189,95 TL	700,50 TL	19,80 TL	8.220,00 TL
Yenilik katma değeri	14	88,64 TL	326,90 TL	9,24 TL	3.836,00 TL
İşletme imajı katma değeri	38	240,60 TL	887,30 TL	25,08 TL	10.412,00 TL
TOPLAM	199	1.260,00 TL	4.646,65 TL	132,00 TL	54.800,00 TL

İşletmelerden fayda ve maliyetler arasındaki ilişkiyi oran olarak belirtmeleri istenmiş ve anket ile işletmeye maliyet 1 birim alındığında faydanın ne olacağı sorulmuştur. Faydaların maliyetlere oranla daha az olacağını yalnızca 2 işletme belirtirken, fayda ve maliyetin dengede olacağını ifade eden 6 işletme olduğu görülmüştür. 45 işletme ise faydanın maliyete oranını 1.2'den başlayan ve 10'a kadar yükselen değerler arasında belirtmişlerdir. Burada 21 işletme oranın 2,0 veya 2,0'den büyük olacağı değerlendirmesinde bulunmuştur. Tablo 2'deki fayda değerlerine bu fayda maliyet oranlarından ulaşılmıştır. Ayrıca her fayda türü için ortalama, medyan, minimum ve maksimum değerlerini hesaplarken faydaların kendi içlerindeki ağırlıkları da hesaba katılmıştır.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
İş Sağlığı ve Güvenliği Fayda-Maliyet Analizi Proje Raporu

Yapılan anketler sonucunda ulaşılan iki tablo yan yana getirildiğinde ise iş risklerini ve tehlikeleri önlemek üzere koruyucu sağlık ve güvenlik tedbirlerini almanın sonucunda faydalar ve maliyetler için bilanço ortaya çıkmaktadır.

Tablo 3. İş sağlığı ve güvenliği koruyucu tedbirlerinin ulusal bilançosu

MALİYETLER						FAYDALAR					
İSG Maliyetleri	n	Medyan	Ortalama	min	mak	İSG Faydaları	n	Medyan	Ortalama	min	mak
KKD	52	156,00 TL	288,32 TL	5,00 TL	1.858,00 TL	Üretim kesintilerinin önlenmesi	42	265,93	980,7	27,72 TL	11.508,00 TL
İSG Danışmanlığı	45	250,00 TL	357,70 TL	11,30 TL	3.657,00 TL	Hurda/fire ve kesintilerin önlenmesi	25	158,3	583,75	17,16 TL	7.124,00 TL
Eğitim	47	50,00 TL	173,86 TL	3,30 TL	3.000,00 TL	Çalışan motivasyonu katma değeri	50	316,6	1.167,5 TL	33,00 TL	13.700,00 TL
Sağlık Kontrolleri	48	33,50 TL	81,04 TL	4,00 TL	422,38 TL	Ürün kalitesi katma değeri	30	189,95	700,5 TL	19,80 TL	8.220,00 TL
İşletme Giderleri	40	76,00 TL	322,89 TL	2,00 TL	5.000,00 TL	Yenilik katma değeri	14	88,64 TL	326,90 TL	9,24 TL	3.836,00 TL
Yatırım Giderleri	40	100,00 TL	558,94 TL	1,50 TL	9.300,00 TL	İşletme imajı katma değeri	38	240,60 TL	887,3 TL	25,08 TL	10.412,00 TL
Başlangıç Maliyeti	27	47,00 TL	574,97 TL	2,00 TL	5.500,00 TL						
TOPLAM	299	712,50 TL	2.357,72 TL	29,10 TL	28.737,38 TL	TOPLAM	199	1.260,00 TL	4.646,65 TL	132,00 TL	54.800,00 TL

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Bu rapor, iş sağlığı ve güvenliğine yatırım yapmanın mikro ekonomik açıdan doğrudan kazançlar sağladığını, 2,2 düzeyinde bir “Önleme Yatırımlarında Getiri(Return on Prevention - ROP)” oranıyla ortaya koymuştur. Bu sonuçların pratik anlamı, şirketlerin işyerinde önleme tedbirlerine her yıl çalışan başına yapacakları 1,00 TL (ya da başka bir para birimi) yatırımdan potansiyel olarak 2,20 TL (ya da başka bir para birimi) ekonomik getiri bekleyebilmeleridir.⁶⁷ Önleme muhasebesinin hedefi, iş sağlığı ve güvenliğinin işletme açısından önem arz eden nitel ve nicel parametreler ışığında etkilerini hesaplamaktır. Bir fayda-maliyet analizi oluşturmaktır. Önlemenin getirisi, önlemenin (parasal) kazancı ile önleme masrafları arasındaki fark olarak tanımlanabilir. Önleme Yatırımlarında Getiri (Return on Prevention - ROP), iş sağlığı ve güvenliğinin pozitif getirisinin ispatı niteliğini taşır. Kanuni bir yükümlülüğü de olan iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının, çalışma hayatında etkin konuma taşınması güvenlik ve sağlık politikalarına yapılacak yatırımlarla mümkün olacaktır. Gerçekleştirilecek bu yatırımlar sayesinde meslek hastalıklarının, iş kazalarının, işyeri ölümlerinin azalması ve işletmelerde yüksek verimlilik getirisi sağlanacaktır.

İş Kazası Olması Halinde Yapılacak İşler

- 1.Kazazede derhal en yakın sağlık kurumuna götürülür.
- 2.SGK tarafından olaya el konuncaya kadar tedavisi yaptırılır.
- 3.Olay aynı gün içinde mahallikolluk kuvvetlerine,iki gün içinde bölge Çalışma İl Müdürlüğüne, üç iş günü içinde ise SGK'ya bildirilir.
- 4.Olay yeri krokisi çizilir, resmi çekilir, tanık ifadeleri alınıp, (ehliyet, eğitim sertifikası vb. ile birlikte) dosyalanır.

Çalışanın yaralanması veya Hayatını kaybetmesi, tıbbi masraflar, iş kazası tazminatı, makine, malzeme ve teçhizat masrafları



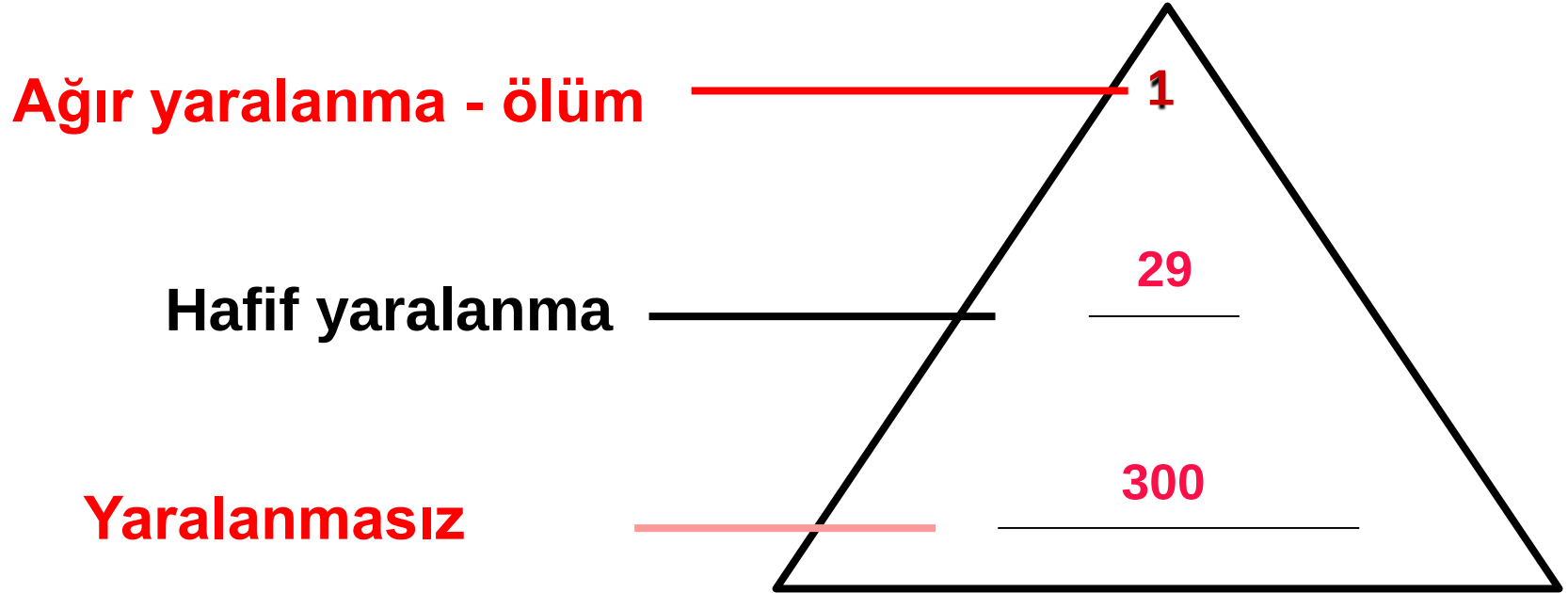
**GÖRÜNEN
ZARARLAR**



- ❑ Çalışanın işini ya da mesleğini kaybetmesi,
- ❑ Sürekli veya geçici iş göremezlik,
- ❑ İşgücünün kendisinde ve ailesinde yaratacağı ruhsal bunalımlar.
- ❑ İşçi, işveren ve diğer elemanların zaman kaybı, moral bozukluğu sonucu üretim kaybı, yeni işgücü yetiştirme masrafı ve zaman kaybı.

KAZA ÜÇGENİ

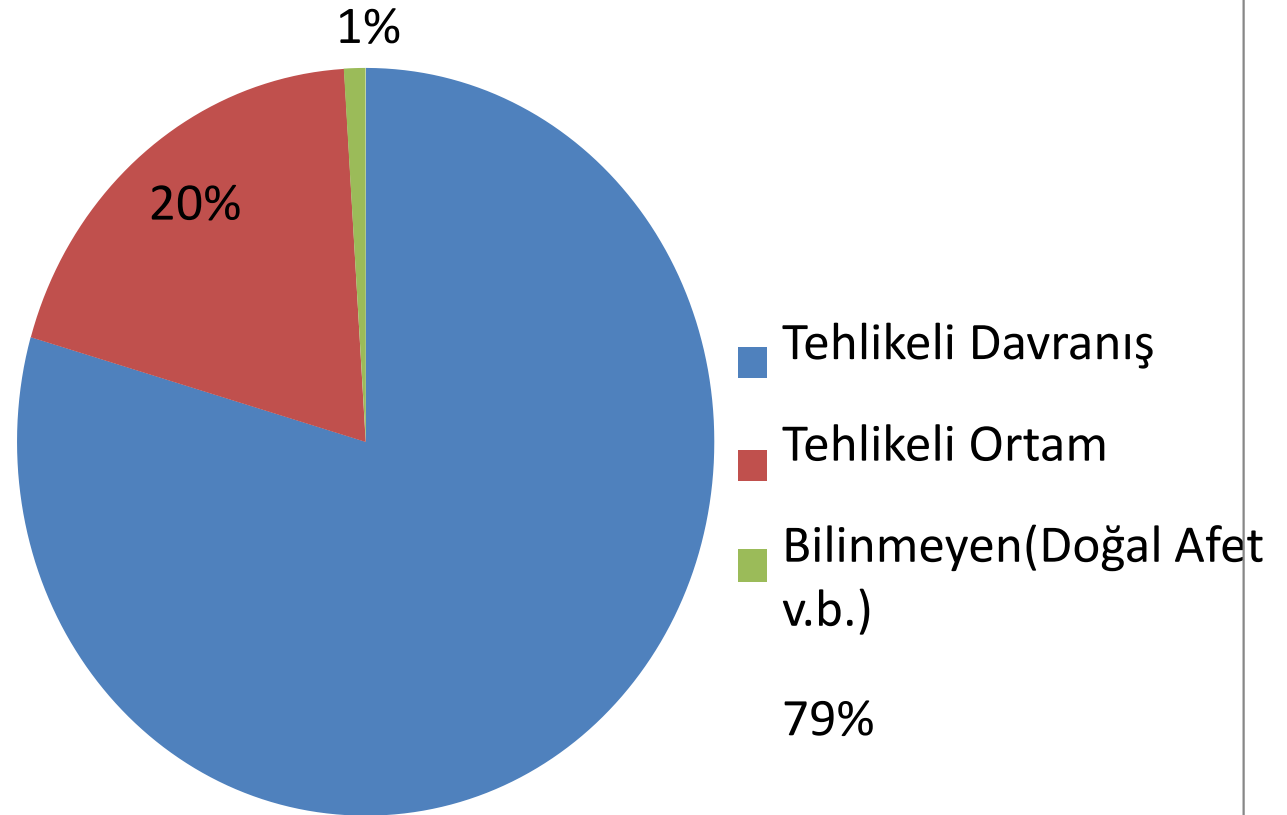
□ 330 Kez Tekrarlanan Bir Kaza Olayı



olarak sonuçlanmaktadır.

İş Kazasının Nedenleri

İş Kazası = Tehlikeli Davranış + Tehlikeli Ortam



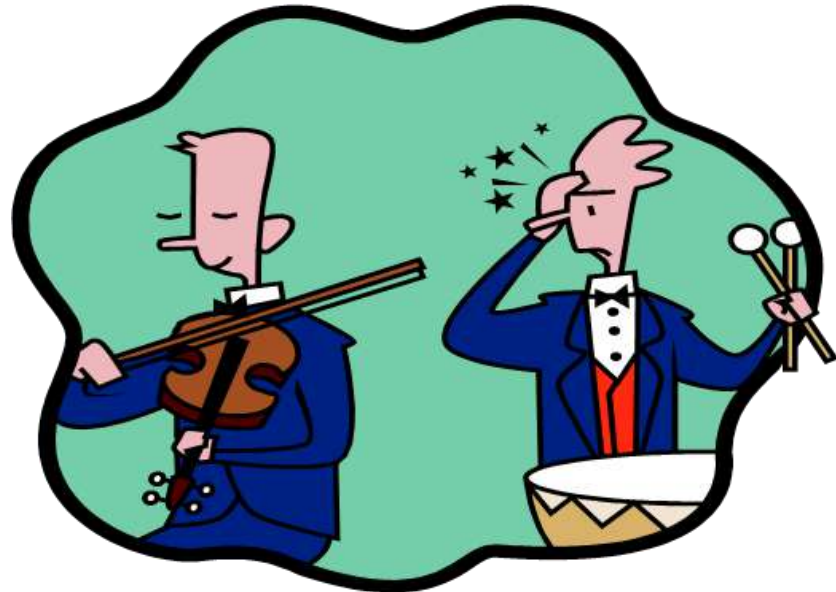
İş Kazasının Nedenleri

Güvensiz hareketlerin (tehlikeli davranış) nedenleri:

- ☐ Dikkatsiz çalışma,
- ☐ Kişisel koruyucuları kullanmama,
- ☐ Donanımı veya aletleri güvensiz kullanma,
- ☐ Uyarıya rağmen güvensiz çalışma,

İş Kazasının Nedenleri

- ❑ Güvenlik donanımını güvensiz hale getirme,
- ❑ Güvensiz yükleme, taşıma, istifleme, yerleştirme,
- ❑ Yapılan iş sırasında şakalaşma, şaşırtma, kaldırma.



İş Kazasının Nedenleri

Güvensiz hareketlerin kök nedenleri:

- ☐ Uygun olmayan tepki
- ☐ Yerinde olmayan faaliyetler
- ☐ Eğitimsizlik
- ☐ İşe uygun olmayış
- ☐ Uyumsuzluk
- ☐ Tecrübesizlik
- ☐ Yorgunluk
- ☐ Heyecanlı veya üzüntülü oluş

İş Kazasının Nedenleri

- ❑ Dalgınlık
- ❑ Dikkatsizlik
- ❑ İlgisizlik
- ❑ Düzensizlik
- ❑ Meleke noksanlığı
- ❑ Hastalık
- ❑ Kurallara uymama
- ❑ vs.



İş Kazasının Nedenleri



Çalışanların en başta kendileri ve ailelerinin geleceğini teminat altına almak için güvensiz davranışlardan sakınmaları gerekir !

İş Kazasının Nedenleri

İŞ EKİPMANLARI

- ✓ BAKIMI YAPILMAMIŞ EKİPMAN
- ✓ HASARLI EKİPMAN
- ✓ EKİPMANIN YANLIŞ KULLANIMI
- ✓ YETERSİZ KORUYUCU EKİPMAN
- ✓ UYGUN OLMAYAN EKİPMAN KULLANIMI
- ✓ UYGUN OLMAYAN MUHAFAZALAR
- ✓ YETERSİZ UYARI SİSTEMİ

İŞYERİ DÜZENSİZLİĞİ

- ✓ ZEMİN KİRLİLİĞİ
- ✓ DAĞINIK VE DÜZENSİZ ÇALIŞMA ORTAMI



ÇEVRE KOŞULLARI

- ✓ GÜRÜLTÜ
- ✓ AYDINLATMA
- ✓ TİTREŞİM

İş Kazalarını Önleme Çalışmaları

- A. Güvensiz şartları ortadan kaldırmak (esas olan budur !)
 - 1. Makine operasyon bölgelerine muhafaza taktırmak
 - 2. Tehlikeli bölgelere korkuluk yaptırmak
 - 3. Kişisel koruyucu kullandırmak
 - 4. Otomasyona geçmek
 - 5. Risk analizi yaptırmak
 - 6. Erken uyarı sistemi yaptırmak
 - 7. Ergonomi ve termal konfor şartlarını sağlamak
 - 8. Diğer risklere karşı tedbir almak (yangın, parlama, patlama, elektrik, nakliye, istif vb.)

İş Kazalarını Önleme Çalışmaları

B. Tehlikeli davranışları önlemek

a) Eğitim (ikna etme-inandırma)

b) Kontrol ve denetim

(İş güvenliğine aykırı çalışmaları anında müdahale ederek önleme)

c) Doğru ve emniyetli çalışma alışkanlığı kazandırma

İŞYERİ TEMİZLİĞİ VE DÜZENİ



DÜZEN

✓ Yerleştirmede

✓ İşlemde -
Çalışmada

✓ Malzeme
istiflemede

TERTİP VE DÜZENİN ÖNEMİ

- Yaralanma sayısında azalır
- Üretim/hizmet üstünlüğü
- Daha az işçi hareketi
- Yangın riskinde azalma

TEMİZLİK

- ✓ Bina ve avlularda
- ✓ Makineler ve donatımında
- ✓ Artıkların toplanması



Tertip olmayınca şu sorunlar çıkar;

- ❑ Fabrika/birim giderek kalabalık hale gelir ve çalışma şartları zorlaşır.
- ❑ Çalışanların arasına çekmeceler, dolaplar ve raflar girer, iletişim zorlaşır.
- ❑ Takım ve malzeme aramakla çok zaman yitirilir.
- ❑ Gereksiz donanımın bakımı da pahalıdır.
- ❑ Eldeki fazla stok, üretim sorunlarını gizler.
- ❑ Gereksiz malzeme ve donanımla süreç geliştirme zorlaşır.

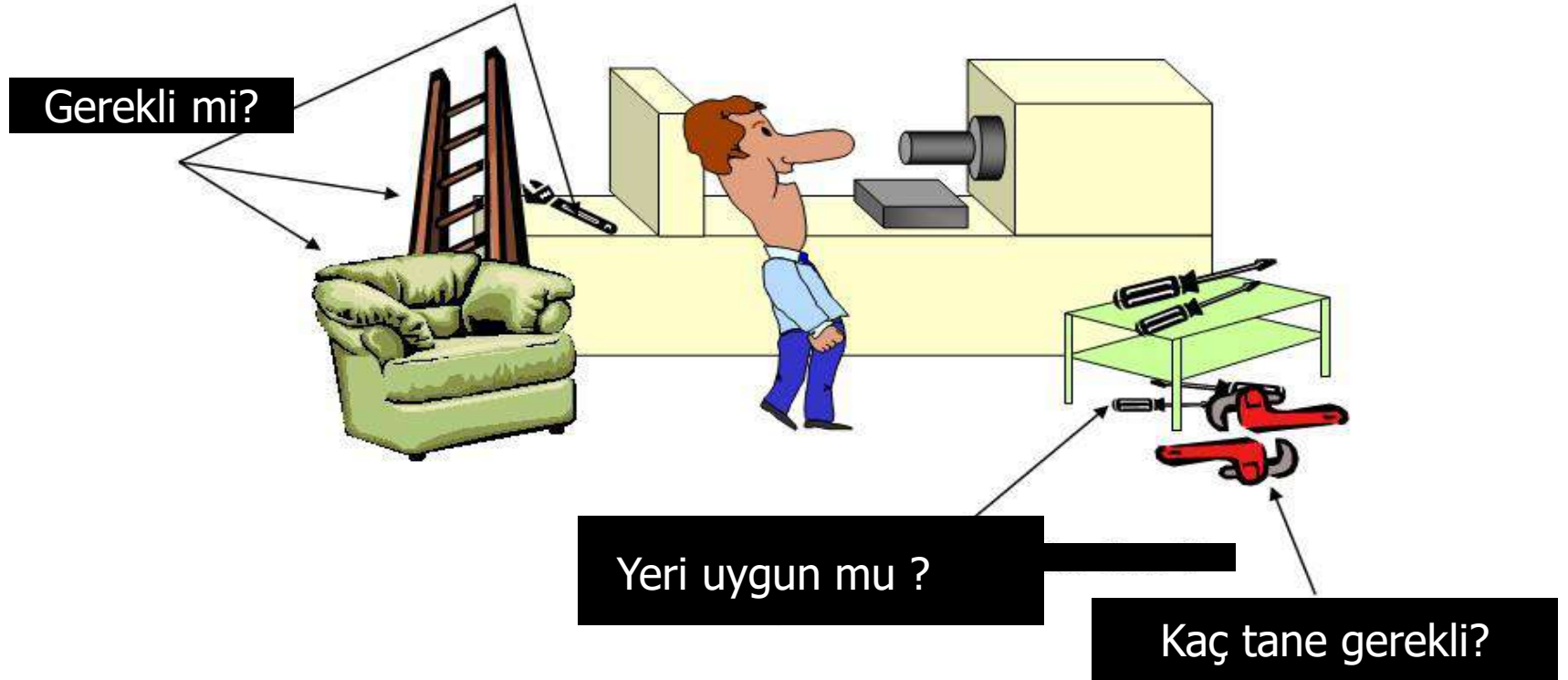
Temizlik olmayınca şu sorunlar çıkar;

- ❑ Kirli pencereden ışık girmez.
- ❑ Karanlık ve kirli yerde kusurlar görülemez.
- ❑ Yağ ve su birikintileri kaymaya neden olur.
- ❑ Tezgahlara yeterli bakım yapılamaz.
- ❑ Talaşlar üretim ve montaj hatlarına karışır.
- ❑ İnsanların gözlerine çapak kaçır.
- ❑ İnsanların çalışma şevkleri kırılır.

Tertip Düzen ve Temizlikle Sizin Sağlayacağınız Yararlar

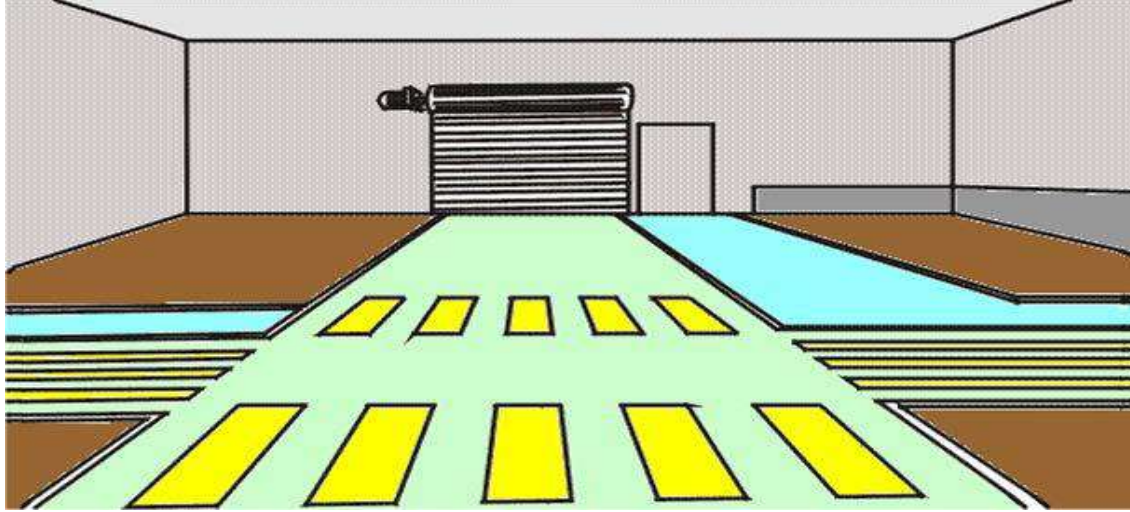
- ❑ İşinizi ve işyerinizi düzenleme fırsatı
- ❑ İşyerinizi daha keyifli hale getirme şansı
- ❑ İşinizi daha doyurucu kılma olanağı
- ❑ İşinizin önündeki engelleri kaldırabilme
- ❑ Sizden neyin beklendiğini anlayabilmeniz
- ❑ İş arkadaşlarınızla daha kolay iletişim

Gerekenle Gerekmeyeni Ayırt Et.





Yolları, basamakları, merdivenleri, çıkışları ve yangın teçhizatını engelleyecek şekilde yığılan veya istif edilen malzemeler iş güvenliği için tehlikeli durum oluşturur.



- ☐ Geçiş yollarına malzeme konulmamalı veya depolanmamalıdır.
- ☐ Forklift ve yaya yollarının her biri açıkça belirlenmelidir.
- ☐ Acil çıkış yollarında herhangi bir şey olmamalı,

Teşekkürler



Müh. Erdiñ DEĞİRMENCİÖĞLU
Elk.-Elektronik Mühendisi
A Sınıfı İş Güvenliğı Uzmanı - 122843
Adli Bilişim Uzmanı
İç Anadolu Bölge Bilirkişisi – 46464
Konkordato Komiseri

