



T.C.
KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Genel Sekreterlik

SENATO KARARI

Toplantı Tarihi : 22.11.2024
Toplantı Sayısı : 32
Karar No : 02

Üniversitemiz Senatosu, **22.11.2024 Cuma** günü saat **13.30'da**, Üniversitemiz Rektörlük Binası Senato Toplantı Salonunda, Rektör Prof. Dr. Ersan ASLAN'ın başkanlığında toplandı.

32/02- Üniversitemiz Dış İlişkiler Başkanlığının 20.11.2024 tarih ve E.294434 sayılı yazısına konu olan, Üniversitemiz Dış İlişkiler Başkanlığının Erasmus+ Ders Verme Hareketliliği Kriterleri ile Erasmus+ Eğitim Alma Hareketliliği Kriterleri'ne ilişkin konu görüşülerek,

32/02-(a) Üniversitemiz Dış İlişkiler Başkanlığının Erasmus+ Ders Verme Hareketliliği Kriterleri'nin aşağıdaki şekliyle uygunluğuna;

**ERASMUS+ PERSONEL DERS VERME HAREKETLİLİĞİ
BAŞVURU DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ**

Başvuru Belgeleri: Ders Verme Hareketliliği Başvuru Formu ve Öğretim Planı.
Başvuruların Değerlendirilmesi:

1) Öğretim elemanı tarafından başvuruda teslim edilen belgeler, Dış İlişkiler Birimi bünyesinde oluşturulmuş Değerlendirme ve Seçim Komisyonu tarafından uygunluk ve öncelik kriterleri açısından değerlendirilerek "Uygunluk Bildirimi" listesi yayınlanır.

2) Uygun görülen başvurulara ait belgelerin birer nüshası ilgili akademik birimlere gönderilir.

3) "Öğretim Planı" ilgili akademik birim yönetim kurulunca; personelin yurtdışında bulunacağı tarihler, vereceği eğitim, birimdeki ders programı ve diğer akademik iş yükü ile birimine kazandıracığı katkı göz önünde tutularak değerlendirilir. Yönetim kurulunca alınacak değerlendirmeye ilişkin kararda birim / bölüm Erasmus+ koordinatörünün görüşü yer almalıdır.

4) Birim yönetim kurulu üyelerinden hiçbirinin başvuru sahibiyle kişisel bağlantısı ya da çıkar ilişkisi olmaması gerekir.

5) Şeffaflık ve hakkaniyetli olma, programın genel kurallarından olup Yüksek Öğrenim için Erasmus Beyannamesi (ECHE)'nin bir gereğidir. Tarafsızlığı ve şeffaflığı sağlamak üzere, aşağıda verilen ifadenin, birim yönetim kurulunun değerlendirmeye ilişkin kararında aynen veya bu anlamı içerecek ifadelerle yer alması gerekir: **"Bu başvuruların değerlendirilmesi ve nihai kararı aşamasında, tüm başvuru sahipleri ile ilgili birimin yönetim kurulu üyelerinin tarafsızlığını etkileyebilecek herhangi bir kişisel ilişki bulunmamaktadır. Karar, şeffaflık kurallarına uygun bir şekilde verilmiştir."**

6) İlgili akademik birim tarafından müracaat sayısı dikkate alınarak **öncelik** sırasına göre belirlenen asıl ve yedek öğretim elemanlarından oluşan değerlendirme sonuçları (gerekçeleri ile birlikte) yönetim kurulu kararıyla birlikte Dış İlişkiler Birimine **ilgili çağrı dönemi için ilan metninde belirtilen tarihe kadar** gönderilir ve sonuçları ilan edilir.



T.C.
KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Genel Sekreterlik

7) Değerlendirme sırasında, Türkiye Ulusal Ajansı tarafından belirlenen ulusal **öncelikler** göz önüne alınır. Ders verme hareketliliği faaliyeti kapsamında öncelik verilecek durumlar şunlardır:

- a) Daha önce hareketlilikten faydalanmamış personel,
- b) Daha önce hareketliliğe dâhil olmayan bölüm ya da birimler,
- c) Hareketlilik faaliyetlerinde yer almayan veya az sayıda yer alan ülkeler ve yükseköğretim kurumlarında yapılacak faaliyetler,
- d) Erasmus+ Kurum Koordinatörü ve akademik birimlerdeki Bölüm / Ana Bilim Dalı Koordinatörleri,
- e) Engelli personel,
- f) Yabancı dil bilgisi düzeyi,
- g) Gazi personel ile şehit ve gazi eş veya çocuğu olan personel,
- h) Dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik faaliyetler,
- i) Kalkınma Planları ve Üniversitenin Stratejik Planlarında yer alan konulara yönelik faaliyetler,
- j) Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan 2021-2025 Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi kapsamında yapay zekâ ile ilgili faaliyetler,
- k) Kendileri veya birinci derece yakınları AFAD'dan afetzede yardımı alanlara öncelik verilir.

l) Vatandaşı olunan ülkeye hareketliliklere düşük öncelik verilir.

Yukarıda belirtilen önceliklerin yeterli olmaması durumunda;

a) Hiyerarşik sırayla öğretim üyelerine, öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanları arasında ise (doktora / sanatta yeterlilik derecesi sahibi olmak emsalleri arasında öncelik hakkı tanımak kaydıyla) ders verme yetkisini haiz öğretim görevlileri ve uygulamalı birim öğretim görevlileri, doktora / sanatta yeterlilik derecesine sahip ve ders verme yetkisini haiz araştırma görevlileri öncelikli olarak değerlendirilir.

b) Yukarıda sıralanan emsal akademik unvan ya da kadro kategorilerinden herhangi biri içindeki öncelik sırası o kategorideki kıdem sıralamasına göre yapılır.

c) Hibe dağılımlarında öncelik Üniversite kurumsal projelerinde olup sonrasında hibesi yüksek olandan düşüğe doğru konsorsiyum projelerine öncelik verilir.

Seçimlerde, personelin ilgili hareketlilik faaliyetini gerçekleştirebilmesi ve faaliyetten verim elde edebilmesi için dil becerisinin de göz önünde bulundurulması tavsiye edilir.

32/02-(b) Üniversitemiz Dış İlişkiler Başkanlığının Erasmus+ Eğitim Alma Hareketliliği Kriterleri'nin aşağıdaki şekliyle uygunluğuna;

ERASMUS+ PERSONEL EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ
BAŞVURU DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ

Başvuru Belgeleri: Eğitim Alma Hareketliliği Başvuru Formu ve İş Planı.

Başvuru Değerlendirme:

1) Akademik / İdari Personel tarafından başvuruda teslim edilen belgeler, Dış İlişkiler Birimi bünyesinde oluşturulmuş Değerlendirme ve Seçim Komisyonu tarafından uygunluk ve öncelik kriterleri açısından değerlendirilerek "Uygunluk Bildirimi" listesi yayınlanır.

2) Uygun görülmüş başvurulara ait belgelerin birer nüshaları, ilgili akademik/idari birimlere gönderilir.

3) "İş Planı" ilgili akademik/idari birim yönetim kurulunca/idari birim komisyonunca; personelin yurtdışında bulunacağı tarihler, alacağı eğitim, birimdeki ders programı/iş yükü ve

e-imzalıdır
ASLI GİBİDİR



T.C.
KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Genel Sekreterlik

birimine kazandıracığı katkı göz önünde tutularak değerlendirmeye alınır. Akademik birimlerin yönetim kurulunca alınacak değerlendirme kararında birim / bölüm Erasmus+ koordinatörünün görüşlerine başvurulmalıdır.

4) Birim yönetim kurulu / idari birim komisyonu üyelerinden hiçbirinin başvuru sahibiyle kişisel bağlantısı ya da çıkar ilişkisi olmaması gerekir.

5) Şeffaflık ve hakkaniyetli olma, programın genel kurallarından olup Yüksek Öğrenim için Erasmus Beyannamesi (ECHE)'nin bir gereğidir. Tarafsızlığı ve şeffaflığı sağlamak üzere, aşağıda verilen ifadenin, birim yönetim kurulu/idari birim komisyonunun değerlendirme kararında aynen veya bu anlamı içerecek farklı bir ifade ile yer alması gerekir: ***“Bu başvuruların değerlendirilmesi ve nihai kararı aşamasında, tüm başvuru sahipleri ile ilgili birimin yönetim kurulu/komisyon üyelerinin tarafsızlığını etkileyebilecek herhangi bir kişisel ilişki bulunmamaktadır. Karar, şeffaflık kurallarına uygun bir şekilde verilmiştir.”***

6) İlgili akademik / idari birim tarafından müracaat sayısı baz alınarak **öncelik** sırasına göre belirlenen asıl ve yedek öğretim elemanları/idari personelden oluşan değerlendirme sonuçları (gerekçeleri ile birlikte) yönetim kurulu/idari birim komisyonu kararıyla birlikte Dış İlişkiler Birimine **ilgili çağrı dönemi için ilan metninde belirtilen tarihe kadar** gönderilir ve sonuçları ilan edilir.

7) Değerlendirme sırasında, Türkiye Ulusal Ajansı tarafından belirlenen ulusal **önceliklerin** göz önüne alınır. Eğitim alma hareketliliği faaliyeti kapsamında;

a) Daha önce hareketlilikten faydalanmamış personele,

b) Daha önce hareketliliğe dâhil olmayan bölüm ya da birimlere, hareketlilik faaliyetlerinde yer almayan veya az sayıda yer alan ülke ve yükseköğretim kurumlarında yapılacak faaliyetlere,

c) Erasmus+ Kurum Koordinatörüne ve Fakülte / Enstitü / Yüksekokulların Bölüm / Ana Bilim Dalı Koordinatörlerine,

d) İdari Personele,

e) Engelli personele,

f) Yabancı dil bilgisine,

g) Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğuna,

h) Dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik faaliyetlere,

i) Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan 2021-2025 Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi kapsamında Yapay Zekâ ile ilgili faaliyetlere,

j) Kendileri veya 1. derece yakınları AFAD'dan afetzede yardımı alanlara öncelik verilir.

k) Vatandaşı olunan ülkeye hareketliliklere düşük öncelik verilir.

Yukarıda belirtilen önceliklerin yeterli olmaması durumunda;

a) Doktora / sanatta yeterlilik derecesine sahip ve ders verme yetkisini haiz araştırma görevlileri, öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanları arasında (doktora / sanatta yeterlilik derecesi sahibi olmak emsalleri arasında öncelik hakkı tanımak kaydıyla) uygulamalı birim öğretim görevlileri ve ders verme yetkisini haiz öğretim görevlileri ve hiyerarşik sırayla aşağıdan yukarıya öğretim üyelerine öncelikli olarak değerlendirilir.

b) Yukarıda sıralanan emsal akademik unvan ya da kadro kategorilerinden herhangi biri içindeki öncelik sırası o kategorideki kıdem sıralaması daha düşük olandan başlayarak yapılır.

c) Hibe dağılımlarında öncelik Üniversite kurumsal projelerinde olup sonrasında hibesi yüksek olandan düşüğe doğru konsorsiyum projelerine öncelik verilir.

Seçimlerde, personelin ilgili hareketlilik faaliyetini gerçekleştirebilmesi ve faaliyetten verim elde edebilmesi için dil becerisinin de göz önünde bulundurulması tavsiye edilir.



T.C.
KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Genel Sekreterlik

Katılanların oy birliği ile karar verilmiştir.

e-imzalıdır
ASLI GİBİDİR