

6331 SAYILI
İŐ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ
KANUNU HAKKINDA
GENEL BİLGİLENDİRME

İş sağlığı ve güvenliği ilk kez müstakil bir kanunda ele alındı

İş Kanunu:

- 3008 sayılı, 1936
- 931 sayılı, 1967
- 1475 sayılı, 1971
- 4857 sayılı, 2003

**6331 sayılı İSG Kanunu,
30/06/2012**



6331 Sayılı İSG Kanununun İş Kanunundan Temel Farkı:

İş Kanunlarında çalışan kavramı sadece işçileri kapsarken

6331 sayılı kanun ile çırak ve stajyerler dahil işçi, memur, işveren olmak üzere tüm çalışanlar yasa kapsamına alınmıştır.

Kamu ve özel sektör gözetmeksizin tüm çalışanlar kanun kapsamına alındı.

Kapsam:

**Sayı sınırı olmaksızın,
Memur, işçi, işveren, çırak, stajyer tüm çalışanlar,
Kamu ve özel sektöre ait bütün işler ve işyerleri,
Tarım vb. dahil tüm işkolları**

İstisna:

TSK, emniyet, afet müdahale ekipleri, ev hizmetleri, kendi nam ve hesabına tek başına çalışanlar



Kuralcı bir yaklaşım yerine önleyici yaklaşım esas alındı.

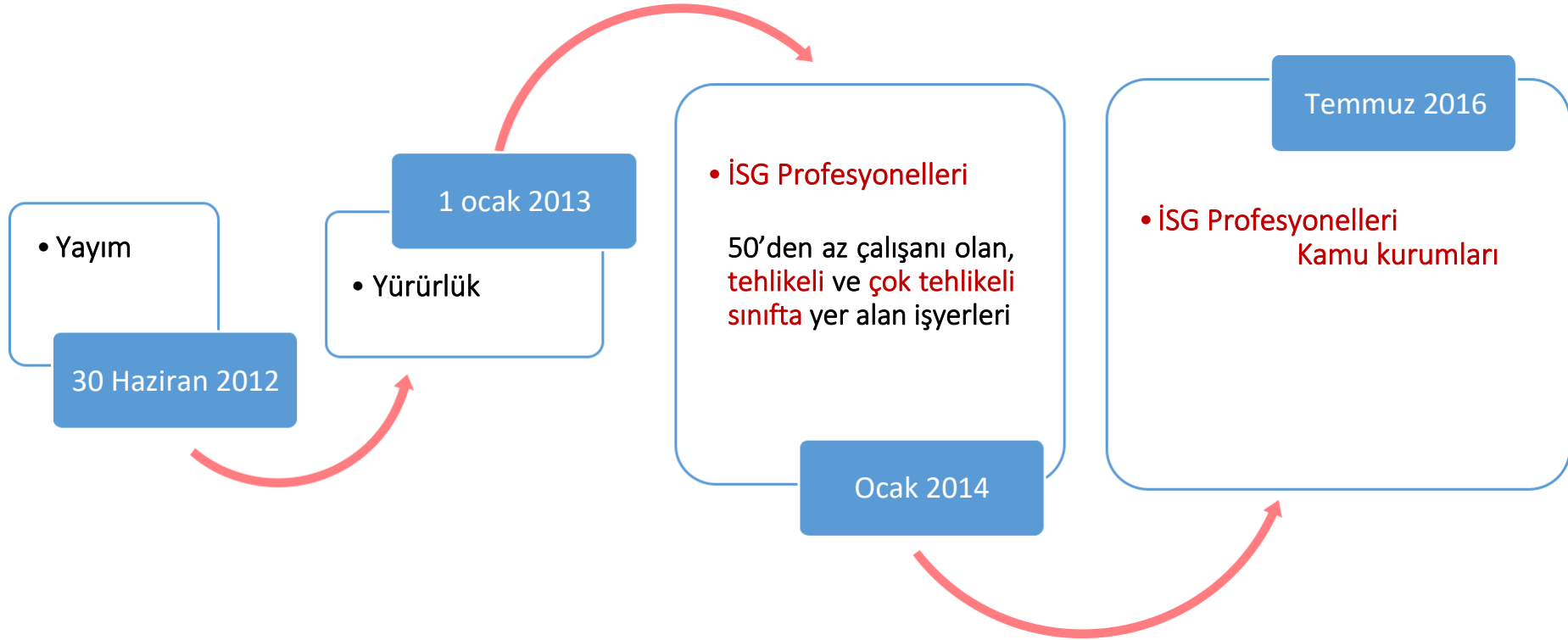
Kanun, iş kazası veya meslek hastalığı yaşanmadan önce önlem almaya yöneliktir.



Güvenle
Büyü
Dünya



Kanunun bazı hükümleri aşamalı olarak hayat geçirilerek yeni durumlara uyum kolaylaşacak.



İşyerleri, yapılan işin niteliğine göre tehlike sınıflarına ayrılıyor.

Tehlike sınıfı tespitinde; işyerinin yaptığı asıl iş esas alınır.



Çalışanlar işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine **aktif katılım** sağlayacak.

- Eğitim
- Görüşlerin alınması
- Katılımlarının sağlanması
- Temsil edilme



İŞVEREN BU KAPSAMDA

Çalışanları temsile yetkili **çalışan temsilcisi(leri)** ve Destek elemanlarını belirleyecek

İşyerlerinde **acil durum planları** hazırlanacak.

- Acil Durum Planlarının hazırlanması,
- Acil durumlara ilgili eğitimli yeterli sayıda kişinin görevlendirilmesi.

İlgili en son Yönetmelik

**18 Haziran 2013 tarihinde
yayınlanarak yürürlüğe
girmiştir.**



İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önleme adına **önceden risk değerlendirmesi** yapılacaktır.

Bütün işyerlerine risk değerlendirmesi zorunluluğu getirilmektedir.

İşveren, işyerinde çalışanların sağlık ve güvenliğini etkileyecek tehlikelerin

belirlenerek gerekli tedbirlerin alınmasını sağlayacaktır. **İlgili Yönetmelik**

En son 30 Aralık 2012 tarihinde yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.



Çalışanlar belli aralıklarla **sağlık gözetimi**nden geçirilecek.

Bütün çalışanlar için sağlık taraması;

- İşe giriş,
- İş değişikliği,
- düzenli periyotlarla



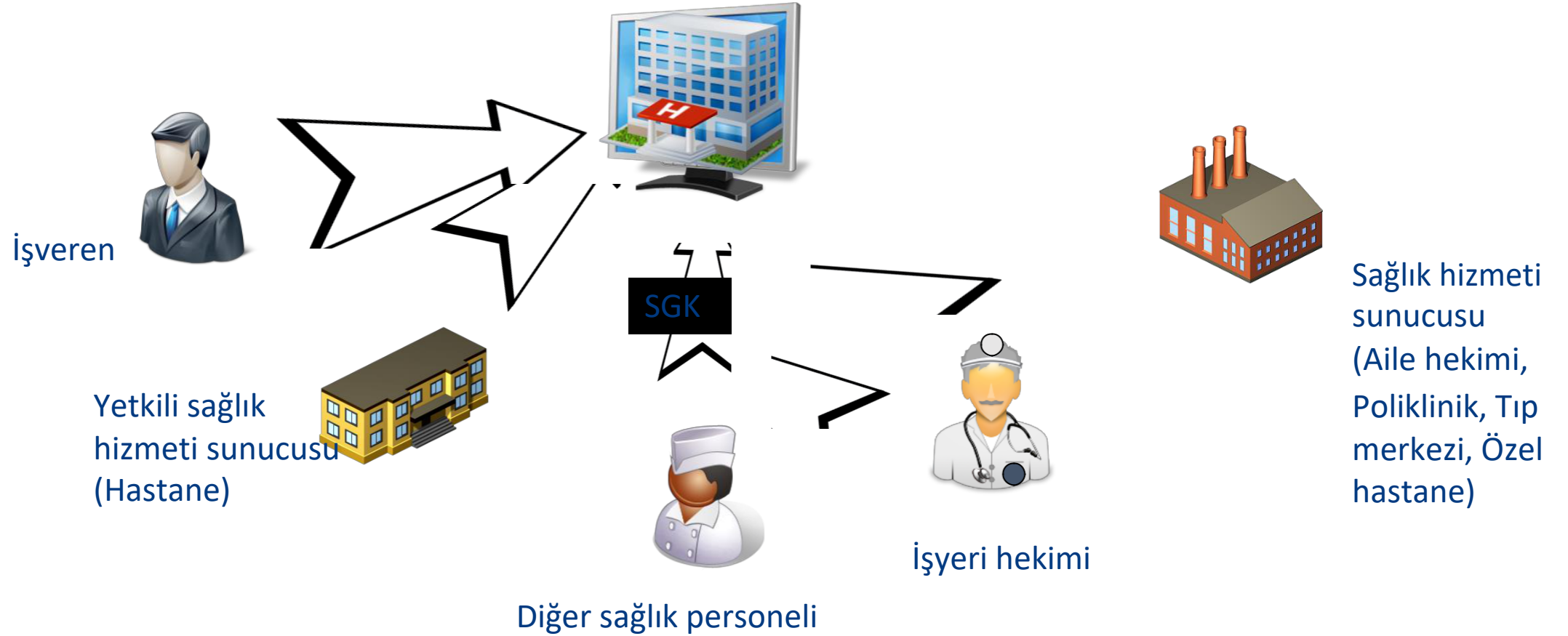
Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta işe başlamadan önce sağlık raporu zorunluluğu

İlgili en son Yönetmelik

20 Temmuz 2013 tarihinde yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.



İş kazaları ve meslek hastalıklarının kayıtları daha etkin ve güncel hale getirilecek.



İlgili en son Yönetmelik

**18 Ocak 2013 tarihinde
yayınlanarak yürürlüğe
girmiştir.**

Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu altı aydan fazla süren işlerin yapıldığı tüm işyerlerinde, **iş sağlığı ve güvenliği kurulu** oluşturulacak.

İşverenin yükümlülükleri:

- ◆ **Kurul kararlarının uygulanması,**
- ◆ **Aynı çalışma alanındaki diğer işverenlerin bilgilendirilmesi,**
- ◆ **Alt işverenin katılacağı kurulun koordine edilmesi.**



Birden fazla işverenin olduğu yerlerde, iş sağlığı ve güvenliği konusunda **koordinasyon** sağlanacak.

Aynı çalışma alanını paylaşan işyerlerinde koordinasyon yönetim tarafından sağlanır.



Asıl işveren / alt işveren ilişkisinin bulunduğu yerlerde koordinasyon asıl işveren tarafından sağlanır.

İşveren tüm çalışanlarını, iş sağlığı ve güvenliği ile çalışma hayatına dair hak ve sorumlulukları hakkında **eğitilecek ve bilgilendirecek.**

•Riskler

•Tedbirler

•Hak ve
sorumluluklar

•İSG kayıtlarına

erişim
erişim



İlgili en son Yönetmelik

**15 Mayıs 2013
tarihinde
yayınlanarak
yürürlüğe
girmiştir.**

Bütün işyerlerinde iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi gibi profesyoneller görev yapacak.

İş Güvenliği Uzmanı



İşyeri Hekimi



Diğer Sağlık Personeli



**İlgili en son Yönetmelik
30 Aralık 2012
tarihinde yayınlanarak
yürürlüğe girmiştir.**

Kanunun uygulanmasını kolaylaştırmak için etkin idari yaptırım uygulanacak. (eski tarihli)

Caydırıcı idari para cezaları !!!

1.000 TL	<ul style="list-style-type: none">•Acil durum eylem planları, yangınla mücadele, ilk yardım ve tahliye (Her yükümlölük için ve her ay) (Madde 11 ve 12)•Çalışanların bilgilendirilmesi ve mesleki eğitimleri gibi konulardaki eksiklikler (Her çalışan için) (Madde 16, Madde 17/1,7)
1.500 TL	<ul style="list-style-type: none">•İşyeri hekiminin ve iş güvenliği uzmanının mesleki bağımsızlıklarını engellemek (Her ihlal için ayrı ayrı) (Madde 8/1,6)
2.000 TL	<ul style="list-style-type: none">•İş kazası veya meslek hastalığını bildirmemek (Madde 14/2)•İşverenin genel yükümlölüğü – Mevcut durumun iyileştirilmesi ve uygunsuzlukların giderilmesi konularındaki ihmaller (Her yükümlölük için ayrı ayrı) (Madde 4/1/a-b)•İş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturmamak (Her aykırılık için ayrı ayrı) (Madde 22)
2.500 TL	<ul style="list-style-type: none">•İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri - Diğer sağlık personeli çalıştırmamak (Her ay) (Madde 6/1/a)
3.000 TL	<ul style="list-style-type: none">•Risk değerlendirmesi yapmamak/yaptırmamak (Devamında her ay 4.500 TL) (Madde 10/1)
5.000 TL	<ul style="list-style-type: none">•İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri - İş yeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı çalıştırmamak (Her biri için ve her ay) (Madde 6/1/a)•Toplu işyerlerinde yönetimin koordinasyonu sağlamaması (Madde 23/2)
10.000 TL	<ul style="list-style-type: none">•İşin durdurulmasından sonra durdurma şartlarını düzeltmeden işe devam etmek (Madde 25)
50.000 TL	<ul style="list-style-type: none">•Büyük kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporu hazırlamamak (Madde 29)
80.000 TL	<ul style="list-style-type: none">•Güvenlik raporunun Bakanlıktan onayını almadan işyerini faaliyete geçirmek, işletilmesine izin verilmeyen işyerini açmak ve durdurulan işyerinde faaliyete devam etmek (Madde 29)