

**İKTİSADİ VE İDARİ
BİLİMLER FAKÜLTESİ**

2017 YILI

BİRİM FAALİYET RAPORU

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

2017 BİRİM FAALİYET RAPORU

GENEL BİLGİLER

-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Fakültemizin yetki görev ve sorumlulukları, 5018 sayılı Kanun'un 31. maddesinde "*Bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin üst yöneticisi harcama yetkilisidir*" ve 2547 sayılı kanun'un 16. maddesine göre aşağıdaki hususlarla ifade edilmiştir.

Buna göre Dekan;

- 1-Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- 2-Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- 3-Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- 4-Fakülte birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 5-Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmakla yükümlüdür.

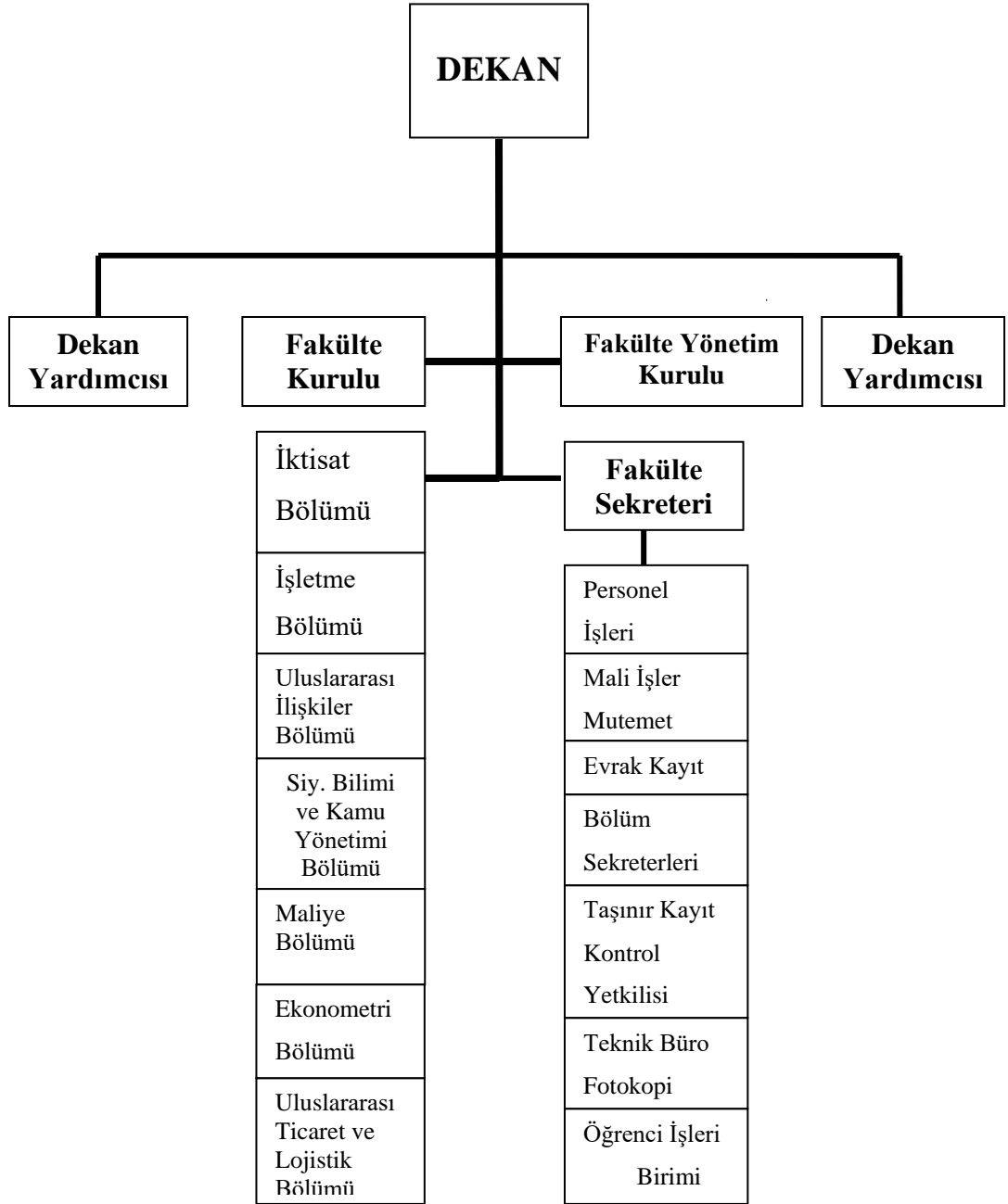
İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 3 Temmuz 1992 tarihinde kabul edilen ve 11 Temmuz 1992 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan, 3837 sayılı Kanun'un ek 28. maddesine göre kurulmuştur.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 1993-1994 eğitim-öğretim yılında İşletme ve Kamu Yönetimi Bölümleriyle eğitim-öğretime başlamıştır. 1994-1995 eğitim-öğretim deminde İktisat, 1997-1998 eğitim-öğretim döneminde Uluslararası İlişkiler Bölümleri kurulmuş ve bu dönemlerde bölümlere öğrenci kabul edilmiştir. Ekonometri Bölümü 2012-2013, Maliye Bölümü 2013-2014 yılında eğitim-öğretime başlamıştır. Tüm bölümlerde normal ve ikinci öğretim uygulanmaktadır. Tüm bölümlerde Akreditasyon ve Kalite Belgeleri alınmıştır. Ayrıca Erasmus, Farabi ve Mevlana öğrenci değişim antlaşmaları kapsamında yurtiçi ve yurtdışı üniversiteler ile öğrenci hareketliliği sağlanmaktadır

2015-2016 eğitim-öğretim yılında Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü açılmış olup, bölüm eğitim-öğretime hazır olmadığı nedeniyle öğrenci alınmamıştır. Bölüm sayısı (7) yediye ulaşmıştır.

Fiziksel Yapı ve Örgüt Yapısı



MEVCUT ALT YAPI, TESİS ve BİNA DURUMU

Fakültemiz kendi binasında aşağıda isimleri belirtilen birimlerde faaliyet göstermektedir.

- ✓ Hukuk Fakültesi
- ✓ Adalet Meslek Yüksekokulu
- ✓ Sürekli Eğitim Merkezi Fakültemiz binasında bulunmakta olup, eğitim-öğretim çalışmalarını sürdürmektedir.

Eğitim Alanları Derslikler

Birimler	İdari Bina Alanları	Eğitim Alanı		Sosyal Alanlar			Sirkülayon Alanı	Spor Alanları		Toplam Alan
		A	B	C	D	E		Açık	Kap.	
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	4500	14650		350				480		19500
Toplam										

A= Derslik; B= Laboratuvar; C=Kantin, Kafeterya, vb. D=Lojman; E= Yurtlar

Akademik Personel Sayıları

	2017
Profesör	20
Doçent	8
Yardımcı Doçent	33
Araştırma Görevlisi	35
Öğretim Görevlisi	2
Uzman	-
TOPLAM	98

İdari Personel Sayıları

	2017
İdari Personel	14
Teknik Personel	1
Hizmetli Personel	-
TOPLAM	15

SUNULAN HİZMETLERE İLİŞKİN BİLGİLER VE DEĞERLENDİRMELER

-2017 Yılı İçerisinde Sunulan Hizmetlere İlişkin Bilgiler

- Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel, sanatsal ve sosyal etkinlikleri destekleyici çalışmalarda bulunmak,
- Yazılı ve görsel basın ile ilişki içerisinde olarak gündemle ilgili konularda paylaşımda bulunmak
- Sosyal etkinliklerde toplumsal değerlere önem vermek çalışmalarda bulunmak
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF) (öğrenci aldıktan sonra) akademik alt yapısıyla, örgün öğretimde güçlü bir modeli temsil eder. Disiplinler arası bir yaklaşımla oluşturulan ve sektörel gelişmelere bağlı olarak güncellenen ders programları, analitik düşünme, strateji oluşturma, sorun çözme ve doğru kararlar alma yeterliliğine sahip bireyler yetiştirmeyi amaçlar.

-Hedef- Sonuç İlişkisi İçerisinde Genel Değerlendirme

Fakültemizin hedefleri arasında;

- Sürekli iyileştirme yaparak ve toplam kalite yönetimini uygulayarak Fakültemizin geliştirilmesi
- Fakültemizin bölgesel bir ayrıcalığa sahip Fakülte olması.
- Gerekli eğitim-öğretim koşullarının iyileştirilmesi (fiziki mekân ve araç-gereçlerin bütçe imkanları çerçevesinde temini)
- Fakültemiz Bölümlerinde açık olan akademik kadro ihtiyacının karşılanması.
- Fakültemizin tanıtımı için her türlü imkânın kullanılması
- İlerde ulusal ve uluslararası saygınlığı olan siyasal ve sosyal alanda üst düzey Konusunda uzman Akademisyenlerin Fakültemizde ders vermesinin sağlanması.

MALİ BİLGİLERE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER

-Yıl İçerisinde Yapılan Ekleme-Aktarma

Fakültemiz 2017 yılı bütçesinin kullanımı ile döküm aşağıya çıkartılmıştır.

TERTİP	2017 YILI ÖDENEĞİ	KULLANILAN ÖDENEK	EKLENEN ÖDENEK	KALAN ÖDENEK	DÜŞÜLEN ÖDENEK	ÖDENEK AKTARILAN BİRİM
38.52.02.39-09.4.1.0-2-03.2	53.586,00	53.489,08	11.800,00	96,92		
38.52.02.39-09.4.1.0-2-03.3	26.400,00	25.041,07	17.000,00	110,69		
38.52.02.39-09.4.1.0-2-03.4	15.300,00	15.257,28	0	42,72		
38.52.02.39-09.4.1.0-2-03.5	3.300,00	3.309,25	0	0,75		
38.52.02.39-09.4.1.0-2-03.7	11.500,00	10.901,30	0	598,70		

ÖNERİ VE TEDBİRLER

-Faaliyetlerin Planlanmasına ve Yürütülmesine İlişkin Her Türlü Görüş, Öneri ve Tedbirler

Faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde 2017 yılı içerisinde herhangi bir aksaklıkla karşılaşmamıştır.

.Yönetim Kontrol Sistemi:

Fakültemizde Yönetim Kontrol Sistemi; Dekan kontrolünde Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Kurul Kararlarının uygulanması ile gerçekleşmektedir.

Fakültemizde satın alma işlemleri, ihaleyi gerektiren alımlar dışında, 4734 Sayılı Yasanın 22. maddesinin (d) bendi uyarınca doğrudan temin yöntemiyle yapılmaktadır.

Mali kontrol ile ilgili olarak Fakültemiz bütçe harcama kalemleri, serbest bırakılma durumlarına göre Harcama Yetkilisi (Dekan), Gerçekleştirme Görevlisi (Fakülte Sekreteri) ve ilgili birim elemanı tarafından kontrol edilmekte ve uygun görülenlerin ödeme işlemleri yapılmaktadır. Yıllık ödenekler çerçevesinde harcama kalemleri kullanılmaktadır.

AMAÇ VE HEDEFLER

İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Birimin Temel Amacı; İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF) (öğrenci aldıktan sonra) akademik alt yapısıyla, örgün öğretimde güçlü bir modeli temsil eder. Disiplinler arası bir yaklaşımla oluşturulan ve sektörel gelişmelere bağlı olarak güncellenen ders programları, analitik düşünme, strateji oluşturma, sorun çözme ve doğru kararlar alma yeterliliğine sahip bireyler yetiştirmeyi amaçlar.

Birimin Hedefleri; Fakültemizin Misyon ve Vizyonu doğrultusunda, nitelik ve nicelikli, eleştirel düşünceye sahip, güçlü, yetkin, her türlü yeniliğe açık, özgür, çalışmaktan yılmayan, dinamik bir eğitim kadrosu ile, siyasal ve sosyal alanda, aynı görüş ve misyonu evrensel boyuta taşıyacak, Üniversitemizin ismini gururla ve daima yüksek düzeylere çıkaracak başarılarla imzalar atacak bireyleri yetiştirecek bir Fakülte olmaktır.

Birimin 2018 Yılı Hedefleri:

- 1- Sürekli iyileştirme yaparak ve toplam kalite yönetimini uygulayarak Fakültemizin geliştirilmesi.
- 2- Fakültemizin bölgesel bir ayrıcalığa sahip Fakülte olması.
- 3- Gerekli eğitim-öğretim koşullarının iyileştirilmesi (fiziki mekân ve araç-gereçlerin bütçe imkanları çerçevesinde temini)
- 4- Fakültemiz Bölümlerinde açık olan akademik kadro ihtiyacının karşılanması.
- 5- Fakültemizin tanıtımı için her türlü imkânın kullanılması
- 6- İlerde ulusal ve uluslararası saygınlığı olan siyasal ve sosyal alanda üst düzey akademisyenlerin Fakültemizde ders vermesinin sağlanması.

TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

1. Fakültemizin Politikaları

- Kalite politikası
- Eğitim ve araştırma politikası
- İnsan kaynakları politikası
- Çevre politikası
- Tanıtım politikası

1.1 Kalite Politikası

- Kalite Yönetim Sisteminin şartlarına uyarak hizmet ve faaliyetler ile ilgili gerekli düzeltici ve önleyici iyileştirmeler yapılarak, memnuniyeti yükseltmek ve kaliteyi arttırmak.
- Kadrolara alınacak yeni öğretim elemanlarının, idari personel ve teknik elemanlarının uzmanlık alanlarında belirli bir düzeye gelmiş, idealist, örnek ve öncelikle Üniversitemiz için çalışma prensibine bağlı kişilerden seçilmesini sağlamak ve bu sayede güçlü bir eğitim ve idari kadroya sahip olmak.

1.2 Eğitim ve Araştırma Politikası

- Siyasal ve sosyal çalışmalarını desteklemek ve öğretim elemanlarının çağdaş gelişmeleri takip edebilecekleri bir ortam oluşturmak,
- Eğitim-öğretim müfredatını çağın gerekli ve evrensel bilim anlayışına uygun olarak sürekli yenilemek,
- Fakültemizde sunulacak eğitimi, pratik uygulamalar ile bütünleştirmek,
- Mesleki açıdan yetkin özgür düşünceli toplumsal değerlere saygılı bireyler yetiştirmek,
- Danışmanlık sistemi ile öğrenci-öğretim elemanı ilişkisini güçlendirmek,
- Eğitimin kalitesini sürekli ölçmek,
- Derslik, eğitim-öğretim amaçlı kullanılan mekânların altyapı ve donanımlarını, çağdaş gelişimleri takip ederek düzenlemek ve ihtiyaçları tedarik etmek için çalışmak.

1.3 İnsan Kaynakları Politikası

- Katılımcı bir yönetim anlayışını benimsemek,
- Fakültemizin tüm çalışanlarını ortak hedeflere yönlendirmek ve motivasyonu yüksek tutmaya çalışmak,
- Görev ve iş yükü dağılımında demokratik denge sağlayarak Üniversitemiz içinde ve dışında işlerin hızlı ve zamanında yürütülmesini sağlamak.

1.4 Çevre Politikası

- Çevre bilincini ve kültürünü geliştirmek, çevre gönüllüleri oluşturmak,
- Toplumsal çevre bilincine katkıda bulunmak,
- Üniversite etkinliklerini halk ile paylaşmak (bilimsel faaliyet konferans, seminer gibi).

1.5 Tanıtım politikası

- Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel, sanatsal ve sosyal etkinlikleri desteklemek,
- Yazılı ve görsel basın ile ilişkileri geliştirmek,
- Fakültemizin tanıtımında internetin etkin olarak kullanılmasını sağlamak,
- Sosyal etkinliklerde toplumsal değerlere önem vermek,

C- DİĞER HUSUSLAR

Fakültemiz Bölümlerinde öğrenci kontenjanlarının asgari düzeyde kalması, derslik kapasitelerinin artırılması ve fiziki mekânlarımızın ihtiyaçlarımız doğrultusunda giderilmesi.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Bünyesindeki Bölümler

1. İktisat Bölümü
2. İşletme Bölümü
3. Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü
4. Uluslararası İlişkiler Bölümü
5. Ekonometri Bölümü
6. Maliye Bölümü
7. Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü (Yeni açılmıştır.)

Bölümler Bünyesindeki Anabilim Dalları:

İktisat Bölümü (4 anabilim dalı)	1. İktisadi Gelişme ve Uluslararası İktisat 2. İktisat Politikası 3. İktisat Tarihi 4. İktisat Teorisi
İşletme Bölümü (5 anabilim dalı)	1. Muhasebe ve Finansman 2. Sayısal Yöntemler 3. Ticaret Hukuku 4. Üretim Yönetimi ve Pazarlama 5. Yönetim ve Organizasyon
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü (4 anabilim dalı)	1. Hukuk Bilimleri 2. Siyaset ve Sosyal Bilimler 3. Yönetim Bilimleri 4. Kentleşme ve Çevre Sorunları
Uluslararası İlişkiler Bölümü (3 anabilim dalı)	1. Devletler Hukuku 2. Siyasi Tarih 3. Uluslararası İlişkiler
Ekonometri Bölümü (3 anabilim dalı)	1. Ekonometri 2. İstatistik 3. Yöneylem Araştırması
Maliye Bölümü (4 anabilim dalı)	1. Bütçe ve Mali Planlama 2. Mali Hukuk 3. Mali İktisat 4. Maliye Teorisi
Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü (2 anabilim dalı)	1. Uluslararası Ticaret 2. Lojistik

Bölümler İtibariyle Öğrenci Sayıları

BÖLÜMLER	ÖĞRETİM TÜRÜ	2017 YILI ÖĞRENCİ SAYILARI
İktisat Bölümü		529
İşletme Bölümü		562
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü		534
Uluslararası İlişkiler Bölümü		526
Ekonometri Bölümü		276
Maliye Bölümü		230
İktisat	(İ.Ö)	516
İşletme Bölümü	(İ.Ö)	589
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü	(İ.Ö)	498
Uluslararası İlişkiler Bölümü	(İ.Ö)	497
Ekonometri Bölümü	(İ.Ö)	243
Maliye Bölümü	(İ.Ö)	226
Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü	-	-
TOPLAM		5226

- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**A- Üstünlükler:**

- Akademik personelin nitelikleri,
- Toplum ile ilişkiler,
- Çalışanların yaş ortalamaları.

B- Zayıflıklar:

- Mali kaynakların yetersizliği,
- Fiziki mekânların yetersizliği (diğer birimlerin kullanması).

- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Birimin faaliyetlerini destekleyecek gelir kaynaklarının oluşturulması,
- Fakültemizde ileriye dönük eğitim - öğretim için gerekli kendi fiziki mekânımızı kullanabilmemiz.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama Yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığımı ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-25/01/2018

Prof.Dr. Güven DELİCE
Dekan V